

Principeakkoord CAO Kunsteducatie en CAO sociaal fonds

Werkgeversorganisatie Kunstconnectie en de werknemersorganisaties FNV Kiem, KNTV, NTb en CNV Kunstenbond hebben op 17 juni 2009 een principeakkoord bereikt over wijziging van de CAO Kunsteducatie en de CAO Sociaal fonds.

Onderstaand worden de belangrijkste afspraken weergegeven.

1. Looptijd

De nieuwe CAO Kunsteducatie heeft een looptijd van 1 januari 2009 tot en met 31 december 2009.

2. Loonontwikkeling

De lonen zullen als volgt worden aangepast:

- 1 procent structureel per 1 januari 2009
- 1 procent structureel per 1 september 2009
- 0,5 procent structureel per 1 december 2009.

3. Terugbrengen van aantal salarisregels

De schalen in het loongebouw van de CAO worden met ingang van 1 januari 2010 verkort door de regelnummers 0, 1 en 2 te schrappen. Werknemers die op 1 januari 2010 een loon conform de regelnummers 0, 1 en 2 ontvangen, worden ingedeeld in regelnummer 3. Voor de inschaling van de overige regelnummers in de salarisgroepen heeft dit geen consequenties.

4. Eindejaarsuitkering

De bodem in de eindejaarsuitkering bedraagt met ingang van 2009 € 150. De bodem wordt uitbetaald naar rato van de lengte van het dienstverband in het betreffende jaar.

5. Procedure decentrale arbeidstijdenregeling

De huidige procedure blijft onderdeel uitmaken van de reguliere CAO, evenals de regeling waarbij de OR of PVT voor de invoering van de regeling tijdelijk extra faciliteiten krijgt toegekend. De tijdelijke faciliteitenregeling wordt uitgebreid naar instellingen waarin geen OR of PVT actief is. Indien in zo'n instelling de decentrale arbeidstijdenregeling wordt ingevoerd, kan de personeelsvergadering een of meer vertegenwoordigers uit haar midden aanwijzen, die eenmalig maximaal 60 uur per persoon met een maximum van 120 uur voor de instelling, op basis van nacalculatie beschikbaar krijgen voor medezeggenschapswerkzaamheden ten behoeve van de invoering. Voor eind 2009 vindt een evaluatie van de invoering van de decentrale arbeidstijdenregeling plaats.

6. Jaartaakbelasting vaststellen op 1656 uur

Partijen streven naar een uniforme jaartaakbelasting van 1656 uur, te bereiken voor 1 augustus 2011 door middel van overeenstemming tussen werkgever en OR/PVT. CAO-partijen onderzoeken vóór eind 2009 hoe de uniforme jaartaakbelasting kan worden bereikt. Bij het bereiken van de uniforme jaartaakbelasting dient verlies van werkgelegenheid te worden voorkomen.

Verlenging van de ontslagbescherming conform art. 3:6 van de CAO wordt voor deze groep tot 1 jaar na invoering van de laatste tranche gehandhaafd.

7. Re-integratie en arbeidsongeschiktheid

Het begrip 'succesvolle re-integratie' in de CAO wordt duidelijker gedefinieerd:

- het betreft re-integratie in elke passende functie (dus niet alleen de eigen functie)
- van succesvolle re-integratie is ook sprake bij een gedeeltelijke hervatting van de werkzaamheden met een minimum van 50% van de overeengekomen arbeidsduur.

Als sprake is van succesvolle re-integratie zal gedurende het tweede jaar van arbeidsongeschiktheid een aanvulling op de loondoorbetalingverplichting plaatsvinden tot 100% van het laatst verdiende loon. Deze aanvulling vindt plaats over het gehele inkomen.

De branche spant zich in om tegen gunstige voorwaarden een WIA-gatverzekering overeen te komen, waardoor voor werknemers de mogelijkheid ontstaat zich tegen hun risico op inkomensterugval wegens arbeidsongeschiktheid te verzekeren.

8. Bovenwettelijke uitkering

Partijen hebben de intentie om de huidige bovenwettelijke uitkeringsregeling om te bouwen tot een regeling die voorziet in het bemiddelen van werk naar werk. Zij nemen zich voor voor 1 augustus 2011 overeenstemming te bereiken over een van-werk-naar-werktraject.

De huidige bovenwettelijke uitkeringsregeling wordt aangepast aan de regelgeving op het gebied van gelijke behandeling. Dit heeft geen materiële consequenties.

9. 55+-regeling

Voor 1 augustus 2011 zullen partijen een levensfasebewust personeelsbeleid ontwikkelen dat met ingang van de daarop volgende CAO wordt geïmplementeerd. Partijen hebben de intentie om in dat kader de huidige 55+-regeling gelijktijdig te wijzigen of te beëindigen. Reeds bestaande rechten op grond van de 55+-regeling worden geëerbiedigd.

10. Stimuleren van de vernieuwing in de sector

Caopartijen willen de innovatie in de sector stimuleren. Gedurende de looptijd van de CAO vindt overleg plaats over de wijze waarop de CAO de gewenste vernieuwing binnen de sector kan stimuleren en faciliteren. Binnen Kunstconnectie vindt in het najaar van 2009 een discussie plaats op basis van de door CAO-partijen reeds ontwikkelde stimuleringsparagraaf. Deze discussie moet leiden tot een concreet voorstel over hoe de CAO optimaal kan bijdragen om de gewenste innovatie te stimuleren. Onderdeel daarvan zullen zijn de beloningsaspecten, de criteria waaraan instellingen moeten voldoen en de wijze waarop de betrokkenheid van de medezeggenschap bij de uitvoering van het pilotproject is verankerd. Een concreet voorstel voor een alsmede de financiering daarvan maakt onderdeel uit van de eerstvolgende CAO-onderhandelingen. Ook het wijzigen van het karakter van de CAO naar een minimumkarakter maakt onderdeel uit van dit voorstel.

11. Sociaal fonds

De CAO sociaal fonds expireert op 1 april 2009. Partijen zijn overeengekomen om de huidige CAO te continueren tot 1 april 2010, met uitzondering van het reglement voor het B-fonds, waarvan de vaststelling en wijziging voortaan behoort tot de competentie van het SFKV-bestuur.

De bijdrage aan het sociaal fonds wordt ongewijzigd voortgezet. Gedurende de looptijd van de CAO vindt een nadere verkenning plaats naar de toekomstige rol van het sociaal fonds. Partijen hebben de intentie om hierover ruim voor de expiratedatum overeenstemming te bereiken.

12. Studies

Partijen hebben afgesproken om gedurende de looptijd van de CAO de volgende studies te verrichten:

- Voor eind 2009 zal worden onderzocht op welke wijze in de sector is omgegaan met de afspraken uit de vorige CAO op het gebied van de suppletierегeling, de uitbreiding van de jaartaakbelasting (inclusief de problematiek van instellingen met een lagere jaartaakbelasting als gevolg van een voor 1 april 2006 overeengekomen sociaal plan) en de mogelijkheid om op decentraal niveau tot een arbeidstijdenregeling te komen. De uitkomsten zullen worden geëvalueerd in het OAK.
- Er vindt een onderzoek plaats naar de werkingssfeer van de CAO. Dit onderzoek heeft in het bijzonder betrekking op het onder de werkingssfeer brengen van de jeugdtheaterscholen en de toepasbaarheid van de CAO voor tweedelijns werkzaamheden.
- Er vindt een onderzoek plaats naar de wijze waarop langer doorwerken na het bereiken van de 65-jarige leeftijd kan worden vormgegeven in de CAO.

13. Modelafvloeiingsregeling

De cohorten uit de Modelafvloeiingsregeling zullen eenvormig worden vastgesteld als de cohorten van de regeling zoals die gelden voor de docenten Kunstzinnige Vorming onder de CAR UWV, tenzij binnen de instelling een eigen regeling is overeengekomen. Dus: van 15 tot 30 jaar, van 30 tot 45 jaar, 45 jaar en ouder.

14. Suppletierегeling

Toevoegen aan art 3:3 lid 2:

'Indien de zomervakantieperiode valt in de periode als hier bedoeld, dan wordt de termijn verlengd met één maand.'

15. Redactionele wijzigingen

Partijen zijn een aantal redactionele wijzigingen overeengekomen. Deze worden verwerkt in de nieuwe CAO.

De nieuwe CAO zal via de websites van de betrokken CAO partijen beschikbaar worden gesteld. Indien de werknemer daarom verzoekt zal een geprint exemplaar ter beschikking worden gesteld.

Aldus overeengekomen te Utrecht d.d. 17 juni 2009

Kunstconnectie

FNV Kiem

KNTV

NTb

CNV Kunstenbond