



Bardo Competent BV  
Postbus 164, 3880 AD Putten  
Bezoekadres:  
Weverstraat 2, 3881 BJ Putten  
Tel: 0341-370024  
info@bardo.nl  
www.bardo.nl

# **Informatie**

**Het digitaal bekwaamheidsdossier  
van Bardo**

**2010**

**Bardo Competent BV**



Bardo Competent BV  
Postbus 164, 3880 AD Putten  
Bezoekadres:  
Weverstraat 2, 3881 BJ Putten  
Tel: 0341-370024  
info@bardo.nl  
www.bardo.nl

## **Informatie digitaal bekwaamheidsdossier van Bardo**

Deze informatie bestaat uit de volgende onderdelen:

1. Het digitaal bekwaamheidsdossier van Bardo,
2. Voordelen van het digitale bekwaamheidsdossier voor de leidinggevende
3. Voordelen van het digitale bekwaamheidsdossier voor de medewerkers
4. De voordelen van een webbased softwarepakket

### **1. het digitale bekwaamheidsdossier van Bardo**

Met het digitaal bekwaamheidsdossier van Bardo kiest u voor een integrale aanpak van uw personeelsbeleid.

Het bekwaamheidsdossier bestaat uit drie onderdelen:

1. Een deel waar de medewerker zonder tussenkomst van zijn of haar eigen leidinggevende informatie kan verzamelen over zijn of haar eigen functioneren.
2. Een deel waar de medewerker informatie neerzet over zijn of haar eigen functioneren waar de leidinggevende ook in mag kijken (portfolio).
3. Een deel waarin alle onderdelen uit de gesprekscyclus voor de medewerker en de leidinggevende toegankelijk zijn (procedurebeschrijvingen, formulieren, verslagen, etc.).

Dit bekwaamheidsdossier biedt medewerkers en leidinggevendenden een groot scala aan personeelsinstrumenten die de medewerker kan gebruiken om zicht te krijgen op de eigen professionele ontwikkeling en zichzelf verder te bekwamen. De resultaten hiervan kan de medewerker in het bekwaamheidsdossier vastleggen. Datgene wat de medewerker met de leidinggevende wil delen, zet de medewerker in het portfolio. De informatie die de medewerker hier in zet, kan de leidinggevende gebruiken als input voor de gesprekscyclus. Daarmee is de medewerker in staat zelf verantwoordelijkheid te nemen om de gesprekken met zijn of haar leidinggevende tot een succes te maken.



Bardo Competent BV  
Postbus 164, 3880 AD Putten  
Bezoekadres:  
Weverstraat 2, 3881 BJ Putten  
Tel: 0341-370024  
info@bardo.nl  
www.bardo.nl

Het digitaal bekwaamheidsdossier van Bardo is zodanig vormgegeven dat de medewerker eigenaar is van het bekwaamheidsdossier, zelf richting geeft aan de eigen professionele ontwikkeling en dus kan kiezen uit een groot aantal personeelsinstrumenten die hij zelf kan invullen. Door de indeling van het bekwaamheidsdossier houdt de leidinggevende toch goed zicht op de professionele ontwikkeling van de medewerker. De leidinggevende controleert of de medewerker voldoende bekwaam is en de eigen professionaliteit serieus neemt. Dit houdt in dat werken met het digitaal bekwaamheidsdossier van Bardo uw school tot een lerende organisatie maakt.

## **2. Voordelen van het digitale bekwaamheidsdossier voor de leidinggevende**

Binnen het personeelsbeleid heeft u als leidinggevende zowel met personeelsontwikkeling als met personeelsmanagement te maken. Het digitaal bekwaamheidsdossier biedt een digitale omgeving waarin deze beide facetten integraal zijn uitgewerkt tot een zeer handzaam instrument voor zowel de leidinggevendenden als voor de medewerkers.

### **2.1 Personeelsontwikkeling**

Leidinggevendenden vinden het belangrijk dat medewerkers zich professionaliseren, dat teams leren en dat de school als geheel daarvan profiteert. Het digitale bekwaamheidsdossier biedt u alle mogelijkheden hiertoe. U hoeft uw beleid niet meer te 'verkopen' aan uw medewerkers. U biedt medewerkers de mogelijkheid zelfstandig of met collega's aan de slag te gaan met reflectie- en feedback instrumenten waarin veel eigen keuzes gemaakt kunnen worden. Hierdoor komt u als leidinggevende zelf meer in een begeleidende rol waarin u echt iets kunt betekenen voor de professionalisering van uw medewerkers. Hieronder zijn voorbeelden genoemd van de zelfevaluatie- en feedbackinstrumenten uit het digitale bekwaamheidsdossier.

#### **2.1.1 Zelfevaluatie instrumenten:**

- Competentiescans
- Nulmeting startende medewerkers
- Leerlingevaluatie
- POP (inclusief format)
- Logboek

#### **2.1.2 Feedback instrumenten:**

- 360 graden feedback
- Lesobservatie
- Intervisie
- Collegiale consultatie
- Coaching
- Werkoverleg



Bardo Competent BV  
Postbus 164, 3880 AD Putten  
Bezoekadres:  
Weverstraat 2, 3881 BJ Putten  
Tel: 0341-370024  
info@bardo.nl  
www.bardo.nl

## 2.2 Personeelsmanagement

Leidinggevendenden willen overzicht houden over de competenties van hun medewerkers binnen het team maar willen niet een hele papierwinkel opzetten. Het bekwaamheidsdossier zit niet alleen procedureel goed in elkaar, maar is vooral handzaam waarin relevante informatie direct 'online' opvraagbaar is, zonder dat er dus papier aan te pas komt. Het digitaal bekwaamheidsdossier van Bardo ordent uw informatie en die van uw medewerker op overzichtelijke wijze. Met de managementtool kan de leidinggevende eenvoudig overzichten genereren waarin u in één oogopslag kunt zien uw medewerkers ervoor staan en wie welke instrumenten heeft gebruikt. Zo kunt u zien hoeveel functioneringsgesprekken, hoeveel POP's, hoeveel leerlingenevaluaties, etc. door de medewerkers in hun digitale bekwaamheidsdossiers zijn vastgelegd.

Het digitaal bekwaamheidsdossier verschaft de leidinggevende 'online' de juiste informatie door bijvoorbeeld gebruik te maken van de onderstaande instrumenten:

- 2.2.1 De gesprekscyclus (inhoud en procedure) van de school, inclusief alle formats die de school momenteel gebruikt, wordt opgenomen in het bekwaamheidsdossier. Ook zijn er diverse voorbeelden van formats opgenomen. In deze module worden alle gespreksverslagen bewaard en kan zowel de leidinggevende als de medewerker zich goed voorbereiden op deze gesprekken. Het administratief organisatorische deel is geheel verdwenen uit de voorbereiding en de uitwerking van de verslagen. En dat levert veel tijdsbesparing op voor zowel de leidinggevende als voor de medewerker.
- 2.2.2 Er is een managementtool waardoor een leidinggevende zowel kwalitatief als kwantitatief zicht houdt op de bekwaamheden van de medewerkers. Dat is praktisch voor u en voor de externe belanghebbenden. In één oogopslag heeft u overzicht op welke wijze uw medewerkers bezig zijn (geweest) met hun professionalisering. U voldoet hiermee ruimschoots aan de verplichte rapportages voor de inspectie.
- 2.2.3 Er zijn diverse databases met competentiesets voor medewerkers, leidinggevendenden en het OOP opgenomen. Voorbeeld van een competentieset is:
  - o Competentiekits KunstconnectieDoor gebruik te maken van deze competentieset voorkomt u een wirwar aan allerlei competentielijsten. Uiteraard is het mogelijk om uw eigen uitgewerkte competentieprofiel op te nemen en te gebruiken in het digitale bekwaamheidsdossier.



Bardo Competent BV  
Postbus 164, 3880 AD Putten  
Bezoekadres:  
Weverstraat 2, 3881 BJ Putten  
Tel: 0341-370024  
info@bardo.nl  
www.bardo.nl

2.2.4 In het digitaal bekwaamheidsdossier is een nulmeting opgenomen die u kunt gebruiken voor de beoordeling van startende én zittende medewerkers. Deze nulmeting is inhoudelijk aan te passen aan de wensen van uw school. Door gebruik te maken van de nulmeting standaardiseert en objectiveert u de beoordeling voor de medewerkers binnen uw school. Dat voorkomt veel uitleg en onnodige discussies binnen school.

### **3. Voordelen van het digitale bekwaamheidsdossier voor de medewerkers**

Het digitaal bekwaamheidsdossier heeft veel praktische en inhoudelijke voordelen voor een medewerker. Dit bekwaamheidsdossier sluit aan bij een lerende organisatie waar de professional zelf initiatieven mag en kan nemen voor zijn eigen professionalisering. Daarin kan hij gebruik maken van zelfreflectie instrumenten en beslissen of hij dit alleen wil doen of samen met collega's of de leidinggevende. Hieronder is een aantal voordelen in willekeurige volgorde opgesomd.

- 3.1 Het digitaal bekwaamheidsdossier is een webbased softwarepakket waarin elke gebruiker over een eigen beschermd gedeelte beschikt. Hierin verzamelt de gebruiker informatie over het eigen functioneren met behulp van diverse instrumenten.
- 3.2 Zonder tussenkomst van een leidinggevende is de gebruiker in staat zelf feedback te organiseren op zijn of haar functioneren of een zelfevaluatie uit te voeren.
- 3.3 Er zijn diverse instrumenten voor zelfonderzoek in het digitaal bekwaamheidsdossier opgenomen zoals leerlingevaluatie, logboek, competentiescans, POP's, nulmeting, etc. Al deze instrumenten kunnen inhoudelijk aangepast worden op de wensen van de school en van de individuele gebruiker.
- 3.4 De gebruiker heeft binnen het bekwaamheidsdossier beschikking over een deel dat hij of zij zelf beheert en een deel - het portfolio- dat toegankelijk is voor de leidinggevende. Dit stimuleert de gebruiker om instrumenten uit te proberen zonder direct op zijn of haar vingers te worden bekeken.



Bardo Competent BV  
Postbus 164, 3880 AD Putten  
Bezoekadres:  
Weverstraat 2, 3881 BJ Putten  
Tel: 0341-370024  
info@bardo.nl  
www.bardo.nl

- 3.5 Het bekwaamheidsdossier heeft een portfolio waarin de gebruiker informatie verzamelt (documenten, uitkomsten van zelfevaluatie en feedback instrumenten) over de eigen bekwaamheden. Dit portfolio is door de leidinggevende in te zien en biedt de mogelijkheid om feedback te geven op de inhoud van het portfolio van de eigen medewerkers.
- 3.6 De vragenlijsten voor zelfevaluatie en feedback kunnen door de school én door de gebruikers zelf worden ontworpen door middel van een handige en uitgebreide databank met vragen; hierdoor wordt voorkomen dat de instrumenten door gebruik aan 'slijtage' onderhevig zijn.
- 3.7 Een module waarin de medewerker gegevens verzamelt over zijn/ haar loopbaan zoals CV, certificaten, diploma's, sollicitatiebrief, etc.
- 3.8 Het bekwaamheidsdossier is zowel geschikt voor medewerkers, leidinggevend en het OOP.

#### **4. De voordelen van een webbased softwarepakket**

Het digitaal bekwaamheidsdossier is een webbased programma waardoor de gebruiker op elke computer met internet zijn of haar bekwaamheidsdossier kan gebruiken. De school krijgt een eigen beveiligde website met daarachter de schoolspecifieke database met het bekwaamheidsdossier en alle bijbehorende instrumenten waarvoor de licentie is verstrekt. De website draait op een server die in een beveiligde bunker staat (nabij Amsterdam). Het voordeel is dat bij storingen op het internet, beveiliging van data en het maken van back ups maximale zekerheid is geboden.