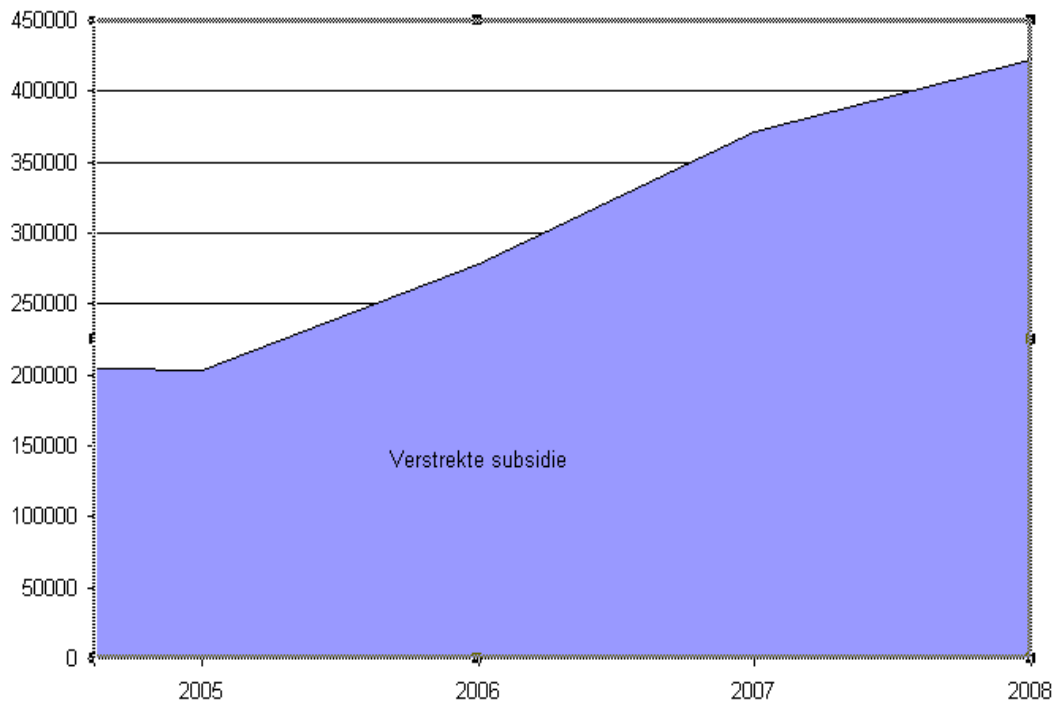




Sociaal Fonds Kunstzinnige Vorming

## Jaarverslag SFKV 2008



## **SFKV 2008**

- **Afronden overheidssubsidie**
- **Inhaalslagen maken**
- **Tering naar de nering zetten**
- **Kansen creëren voor de sector**
- **Gericht op de toekomst**

Sociaal Fonds Kunstzinnige Vorming  
Oude Amersfoortseweg 121  
1212 AA Hilversum

Drs. Franc J.M Janssen, Fondsmanager/directeur

telefoon : 035- 6267550  
mail : f.janssen@sfkv.nl  
website : www.sfkv.nl

Hilversum, september 2009

## INHOUDSOPGAVE

1.	<b>Algemeen</b>	
1.	Doel	3
2.	Activiteiten	3
3.	Middelen	4
4.	Deelfondsen	5
5.	Resultaat 2008	5
2.	<b>Bestuur</b>	
1.	Samenstelling	6
2.	Visieontwikkeling en thema's	7
3.	<b>Bureau</b>	
1.	Uitgangspunten	9
2.	Formatieoverzicht ultimo 2008	10
4	<b>Activiteiten 2008</b>	
1.	Werkzaamheden en besteding A-fonds	12
1.	Subsidie voor werkgeversorganisaties	12
2.	Subsidie voor werknemersorganisaties	13
3.	Subsidie voor werkgevers- en werknemersorganisaties gezamenlijk	14
2.	Werkzaamheden en besteding B-fonds (het Scholingsfonds)	15
1.	Scholingsaanvragen	15
2.	Van aanvraag naar toekenning	17
3.	De inhoud van de toegekende scholingsaanvragen	18
4.	Financiële gevolgen	20
5.	Secties en financieel beslag	22
6.	Samenwerkingsverbanden (Regionale bedrijfsscholen)	24
3.	Werkzaamheden en besteding C-fonds	25
4.	AWO scholing voor werkenden	26
5.	ArbeidsMarktImpuls (AMI)	27
6.	Overige organisatorische ontwikkelingen	30
7.	Schematisch overzicht van activiteiten	31
	<b>Bijlagen</b>	
1.	Kwantitatieve Analyse O&A (scholingsfonds)	32
2.	Verdeling in toegekende subsidies (secties)	33
3.	Sectie basisopleidingen	34
4.	Sectie bedrijfsvoering	35
5.	Sectie management	36
6.	Sectie pedagogisch–didactische scholing	37
7.	Sectie vakinhoudelijke bij- en nascholing	38
8.	Overige scholing	39
9.	Rekening van baten en lasten 2008	40

# 1. Algemeen

Voor u ligt het jaarverslag 2008 van het Sociaal Fonds Kunstzinnige Vorming (SFKV). Een actief en ook bewogen jaar, waarin het fonds voortgegaan is op de nieuwe weg die in 2007 is ingezet. Niet alleen in beleidsmatig maar ook in bestuurlijk, formatief en vooral in financieel opzicht hebben zich veel ontwikkelingen voorgedaan. De nodige veranderingen zijn dit jaar verder verankerd. Dit jaarverslag geeft u een kijk in de keuken van de ontwikkelingen binnen het sociaal fonds en de activiteiten die het afgelopen jaar zijn ontplooid.

## 1.1 Doel

Het Sociaal Fonds Kunstzinnige Vorming (SFKV) heeft tot doel: het geheel of gedeeltelijk financieren of subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van de instellingen in de kunstzinnige vorming.

Doelstelling, werkwijze en statuten zijn opgenomen in een aparte CAO Sociaal Fonds Kunstzinnige Vorming (CAO-SFKV) 2005-2009. De huidige CAO-SFKV, is onderdeel van de CAO Kunsteducatie (CAO-KE), en ingegaan op 1 april 2004 met een looptijd van vijf jaar (tot 1 april 2009).

Sociale partners, verbonden aan de CAO voor de Kunstzinnige Vorming (nu CAO-Kunsteducatie), hebben de Stichting Sociaal Fonds Kunstzinnige Vorming in 1992 opgericht en vormen het bestuur van het SFKV.

## 1.2 Activiteiten

De doelstelling van het SFKV is in de statuten uitgewerkt in de volgende beleidsterreinen en activiteiten:

1. Het ontwikkelen en/of implementeren van beleid specifiek ten behoeve van het uitvoeren van projecten die gericht zijn op optimale werkgelegenheid in de kunstzinnige vorming;
2. Het adviseren, geven van voorlichting en informatie over voorschriften die uit de Collectieve Arbeidsovereenkomst Kunstzinnige Vorming voortvloeien en/of andere voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden/ -verhoudingen en/of de vaktechnische ontwikkeling liggen;
3. Het coördineren, voorbereiden en ondersteunen van het geformaliseerde overleg, met uitzondering van het CAO-overleg, tussen sociale partners ten behoeve van werkgevers en werknemers in de kunstzinnige vorming;
4. Het bevorderen van een goede toepassing van de arbeidsvoorwaardelijke wet- en regelgeving in de kunstzinnige vorming;
5. Het verrichten van werkzaamheden ten behoeve van de bevordering van goede arbeidsomstandigheden en medezeggenschap in de kunstzinnige vorming;
6. Het (doen) verrichten van en informeren over onderzoeken en projecten in het kader van het professionaliseren van de relatie werkgevers- en werknemersorganisaties in de kunstzinnige vorming;
7. Het (doen) verrichten van en informeren over onderzoek op de in dit artikel genoemde terreinen met het oog op het ontwikkelen van beleid;
8. Opleidings-, scholings- en vormingsactiviteiten in het kader van de arbeid ten behoeve van de werknemers in de kunstzinnige vorming. Deze werkzaamheden staan beschreven in het Reglement Subsidieverstrekking van de Stichting;

9. Opleidings-, scholings- en vormingsactiviteiten in het kader van de werkgever-werknemers-arbeidsverhouding ten behoeve van de werkgevers in de kunstzinnige vorming. Deze werkzaamheden staan beschreven in het Reglement Subsidieverstrekking van de Stichting;
10. En voorts de werkzaamheden van de Stichting in het kader van de uitvoering van de in de statuten, reglementen en CAO Sociaal Fonds Kunstzinnige Vorming genoemde activiteiten.

### **1.3 Middelen**

De middelen van het fonds bestaan momenteel uit vier bronnen.

- De belangrijkste middelen komen uit de premies die geheven worden bij instellingen in de kunsteducatie die de CAO-KE toepassen of op vrijwillige basis de CAO-SFKV toepassen;
- Daarnaast beschikt het fonds nog over overheidsmiddelen in het kader van de scholings- en werkgelegenheidsbevorderende maatregelen. Met deze middelen worden twee regelingen uitgevoerd. De AWO-regeling (Arbeidsmarkt Werkgelegenheids- en Opleidingen-regeling) ten behoeve van scholing van werkenden (4.4) en de ArbeidsmarktImpulsgelden (AMI-regeling) ten behoeve van het inzetten van laaggeschoolden in muziekscholen en centra voor de Kunsten (4.5). De AWO- en AMI-middelen zijn beschikbaar gesteld door het Ministerie van OC&W;
- Ook zijn er nog middelen vanuit overheidsfinanciering in het kader van het C-fonds (4.3);
- Ten slotte wordt er rente ontvangen over de inkomsten, reserveringen en reserves die voor de fondsactiviteiten worden ingezet (zie jaarrekening 2008).

#### ***Premiehoogte en aanwending***

1. De hoogte van de premiebijdrage door de aangesloten instellingen is bij CAO-KE geregeld. De premiebijdrage vanuit de instellingen is voor 2008 vastgesteld op 0,9% van het premieplichtig loon op jaarbasis (SV loon).
2. Van deze premie wordt:
  - a. 0,45% ter beschikking gesteld voor het A-fonds, het Algemeen Sociaal Fonds (4.1);
  - b. 0,45% ter beschikking gesteld voor het B-fonds, het Opleidings-, scholings- en vormingsfonds (4.2);
3. Van de 0,45% premie voor het A-fonds is
  - a. 0,15% bestemd voor subsidies aan werknemers en/of werknemersorganisaties;
  - b. 0,15% bestemd voor subsidies aan werkgevers en/of werkgeversorganisaties;
  - c. 0,15% bestemd voor eigen activiteiten van de Stichting Sociaal Fonds Kunstzinnige Vorming in het kader van het A-fonds en de financiering van paritaire (gezamenlijke werkgevers- en werknemersorganisaties) activiteiten.

De stichting SFKV int de bijdragen van werkgevers in de kunsteducatie die onder de werkingssfeer van de CAO-SFKV vallen. In 2008 is veel energie gaan zitten in het up to date maken van betalingsbestanden. Daarnaast is veel aandacht besteed aan de inning van de achterstallige bijdragen en het naar voren halen in het jaar van de

inning van de bijdrage. Daarvoor was het ook nodig om het opvragen van de loonstaten bij de instellingen te vervroegen en de instellingslijsten te updaten.

In 2008 is in goed overleg de externe ondersteuning van Interpolis (Syntrus Achmea) op het gebied van de financiële administratie beëindigd. Mede door de komst van versterking op het bureau van het SFKV is er in 2008 een inhaalslag gemaakt.

Met Kunstconnectie is in het verslagjaar ook invulling gegeven aan het protocol om te komen tot uitwisseling van de instellingsgegevens van het bestand van premieplichtige instellingen en wederzijds gegevens aan te vullen, volledig te maken en vooral ook te houden. Inmiddels heeft de uitwisseling van gegevens ook plaatsgevonden.

#### **1.4 Deelfondsen**

De premiebijdragen van de instellingen zijn aangewend voor het financieren van activiteiten die binnen de statutaire doelstelling van het fonds vallen en zijn onder te verdelen in:

1. Activiteiten en projecten van werkgevers- en werknemersorganisaties die rechtstreeks verband houden met het uitvoeren en doen naleven van de CAO-KE. Hieronder vallen ook de kosten die door de stichting en/of genoemde organisaties worden gemaakt ten behoeve van voorlichting en onderzoek op het gebied van de bij de CAO-KE geregelde of te regelen arbeidsvoorwaarden (4.1 het A-fonds);
2. Activiteiten en projecten betreffende het (doen) ontwikkelen en (doen) uitvoeren van beleid op het gebied van opleidingen en arbeidsmarkt (4.2 het B-fonds);
3. De oorspronkelijke activiteiten in het kader van het C-fonds (kinderopvang) zijn per 1-1-2007 beëindigd. De resterende middelen hebben door een besluit van het OAK (Overleg Arbeidsvoorwaarden in de Kunsteducatie) in 2008 een andere bestemming gekregen (4.3 het C-fonds);
4. Overige projecten die binnen de doelstelling vallen.

#### **1.5 Resultaat 2008**

De jaarrekening 2008 met een omzet van 1.6 miljoen aan reguliere middelen laat een verdere verbetering van het administratieve proces zien. De heffing van de premies en het actualiseren van de instellingsgegevens heeft een goede respons opgeleverd en geleid tot veel extra eenmalige opbrengsten (€ 149.000). Het grote te verwachten forse tekort op het B-fonds kon daarmee enigszins getemperd worden tot een bedrag van € 185.102. Het aantal aanvragers is fors gestegen (30%), het daarmee gepaard gaande aantal deelnemers is in drie tijd verdubbeld.

Verder zijn achterstallige betalingen aan werknemers- en werkgeversorganisaties (€ 441.000) voldaan. Met name door deze ontwikkelingen is de liquiditeitspositie van de Stichting met € 398.778,- verlaagd. Met onttrekkingen aan de reserves kon hieraan worden voldaan. Nadere informatie is te vinden in bijlage 9 en de jaarrekening 2008.

## 2. Bestuur

### 2.1 Samenstelling

Het bestuur van de Stichting Sociaal Fonds Kunstzinnige Vorming is paritair samengesteld. Dat wil zeggen dat zowel vanuit werkgevers- als werknemersorganisaties in de Kunsteducatie leden zitting hebben.

Zowel vanuit de brancheorganisatie Kunstconnectie als vanuit de werknemersorganisaties zijn vier leden benoemd in het bestuur.

Van werknemerszijde is door de Koninklijke Nederlands Toonkunstenaarsvereniging (KNTV) de heer Henk Luif, (directeur) afgevaardigd. Vanuit de Nederlandse Toonkunstenaars Bond (Ntb) heeft de heer Hans Stap (beleidsmedewerker) zitting in het bestuur. De FNV Kunsten, Informatie en Media (FNV KIEM) bekleedt een zetel met als afgevaardigde Dorothea van Elk (secretaris bestuur, docent muziek). Agnès Bompuy (beeldend kunstenaar/docent) vertegenwoordigt namens de gezamenlijke bonden de werknemersorganisaties in het bestuur. In de werknemersdelegatie hebben in het verslagjaar geen mutaties plaatsgevonden.

Aan werkgeverszijde hebben wel een aantal wisselingen plaatsgevonden. Per 21-1-2008 is Fred Kagie de opvolger geworden van Henk Moes (toenmalig directeur Kunst en Cultuur te Overijssel) die eind 2007 in verband met het accepteren van een nieuwe baan het bestuurslidmaatschap heeft stopgezet. De heer Kagie is directeur van Altersum te Amersfoort. Mevrouw Carrie Renders (directeur van de Werkschuit in Gouda, nu directeur Kunstpunt Gouda) heeft het bestuur in december 2008 verlaten i.v.m. drukke fusie- en studiewerkzaamheden.

De heer Ton Temme (directeur Globe, Centrum voor Kunst en Cultuur te Hilversum) heeft gedurende het hele jaar de functie van (vice)voorzitter in het bestuur van het SFKV bekleed. Ook Alexander Plooi, directeur van de Muzen in Veenendaal vervolgde zijn bestuurslidmaatschap in 2008.

Statutair worden jaarlijks de functies van voorzitter en vice-voorzitter van het bestuur van het SFKV gewisseld met de functies van vice-voorzitter en voorzitter van het Overleg Arbeidsvoorwaarden Kunsteducatie (OAK). Zowel van werkgeverzijde als van werknemerszijde wordt een van beide functies bezet.

In de maart 2008 ging de voorzittershamer van het SFKV weer over van de heer Ton Temme naar de heer Henk Luif. Helaas moest de heer Luif i.v.m. ziekte een deel van het verslagjaar verstek laten gaan.

Per 31 december 2008 was het bestuur aldus samengesteld:

- De heer Henk Luif (KNTV), voorzitter;
- De heer Ton Temme (Kunstconnectie), vice-voorzitter;
- Mevrouw Dorothea van Elk (FNV KIEM), secretaris;
- De heer Hans Stap (Ntb), lid;
- Mevrouw Agnès Bompuy (namens de gezamenlijke vakbonden), lid;
- Vacature mevrouw Carrie Renders (Kunstconnectie), lid;
- De heer Alexander Plooi (Kunstconnectie), lid;
- De heer Fred Kagie (Kunstconnectie), lid.

## 2.2 Visieontwikkeling en thema's

In 2008 is een visie op scholing en arbeidsmarkt ontwikkeld voor de sector kunsteducatie, een vernieuwde verhouding ten opzichte van de sector en de instellingen die onder de CAO-SFKV vallen.

De belangrijkste bestuurlijke punten van het SFKV, die in 2007 zijn benoemd als prioritair voor de komende vier jaar waren:

1. Het sociaal fonds voert taken uit in opdracht van en ten behoeve van sociale partners in de sector kunsteducatie;
2. Het sociaal fonds zal het bestuur en bureau de komende jaren faciliteren om te professionaliseren en zich te ontwikkelen in de richting van een cultural governance bestuur;
3. Het sociaal fonds zal zich de komende jaren moeten ontwikkelen tot een kenniscentrum waarbinnen een gericht public relations beleid wordt ontwikkeld en in stand gehouden om instellingen en betrokken partijen te adviseren, te voorzien van informatie en voorlichting te geven over alle activiteiten die vanuit het sociaal fonds kunstzinnige vorming worden ondernomen;
4. De professionalisering van het sociaal fonds wordt de komende jaren gekenmerkt door een:
  - Beperkte groei van de bureaumatie;
  - Betere toegankelijkheid voor instellingen;
  - Duidelijker gezicht voor de instellingen;
  - Actieve rol bij het ondersteunen van de educatieve instellingen.

Daartoe zullen subsidies binnengehaald worden en voor de sector toegankelijk gemaakt worden.

Geconstateerd kan worden dat op de meeste terreinen vooruitgang is geboekt. De verbetering van de kwaliteit van het administratieve systeem en het financieel beheer stond daarbij in 2008 voorop. Er bestond een grote achterstand in het financiële administratieve proces. De jaarrekening 2007 kon pas eind 2008 worden vastgesteld.

Er is gevolg gegeven aan de afspraak om niet alleen op bureauniveau maar ook vanuit het bestuur van het SFKV intensiever af te stemmen met brancheorganisatie Kunstconnectie. Daartoe heeft in 2008 een aantal bijeenkomsten plaatsgevonden.

Inzake het kwaliteitsbeleid heeft de heer Berg van Kunstconnectie in het bestuur een presentatie verzorgd en is door het bestuur indringend gesproken over het te voeren kwaliteitsbeleid.

Het bestuur van het SFKV kwam in 2008 acht keer bijeen met een extra bijeenkomst in het kader van de visieontwikkeling. Tijdens deze Heiday is indringend gesproken over de rol en richting van het fonds.

Belangrijkste **bestuurlijke punten** in het verslagjaar waren:

- Het stimuleren van het kwaliteitsbeleid in de sector (4.1.1);
- Stijging van het aantal scholingsaanvragen, een groter aantal deelnemers, het groter beroep op de fondsmiddelen en de verdere uitputting van de reserve scholingsfonds (4.2);
- Visieontwikkeling inzake de nieuwe scholingsregeling B-fonds (4.2);
- Het omvormen van het C-fonds gericht op kinderopvang naar leeftijdsbewust personeelsbeleid (4.3);
- De gevolgen van de afbouw van de AWO-subsidieregeling (4.4) en de AMI-regeling (4.5);
- Intensiveren van de bestuurlijke relaties met Kunstconnectie;
- Samenwerking met het A&O fonds gemeenten naar aanleiding van de nieuwe CAO-CAR-UWO;
- Ontwikkelingen in de arbeidsmarkt;
- Voorbereiding van de volgende CAO-SFKV 2009;
- Jaarstukken 2007;
- Code Cultural Governance;
- Statuut Fondsmanager.

## 3. Bureau

### 3.1 Uitgangspunten

Het bureau van het SFKV is sinds begin 2007 gehuisvest op het terrein van de Hogeschool voor de Kunsten in Hilversum.

Op basis van een externe analyse (De Galan) is binnen het bureau een onderscheid gemaakt in drie belangrijke kernprocessen:

- Loketfunctie
- Stimulatorrol
- Creatorrol

Het SFKV stimuleert de **scholing en de ontwikkeling van de arbeidsmarkt** binnen de sector Kunsteducatie

Kernproces <b>loketfunctie</b>	: Systemen, informeren
Kerncompetenties	: Efficiency, klantgerichtheid

Daarnaast ambieert het SFKV de rol van **stimulator** in het veld. Het wil de middelen inzetten als beïnvloedingsinstrument voor het verhogen van de professionele kracht van medewerkers en managers binnen de aangesloten instellingen.

Kernproces <b>stimulatorrol</b>	: Relaties, communicatie en netwerk
Kerncompetenties	: Marketing, innovatie, impact

Het SFKV als fonds streeft naar een meer **actieve en autonome** positie, het wil zelf zijn positie bepalen in het krachtenveld met de verschillende actoren. Vanuit deze positie zal het fonds op ontwikkeling gerichte activiteiten ontplooiën ten bate van de instellingen.

Kernproces <b>creatorrol</b>	: Besturen en regie
Kerncompetenties	: Scenariodenken, toekomstvisie, keuzes

Uitgangspunt voor het bestuur voor het bepalen van de grootte van de bureauformatie is: "Een zo klein mogelijke organisatie die gekwalificeerd is om te doen wat noodzakelijk is, waarmee een structurele bedrijfsmatige basis voor het bureau kan worden gelegd." (Beckers nov. 2006). Medio 2007 is een reorganisatie ingezet. Dit heeft er mede toe geleid dat er toen een fondsmanager/directeur is aangesteld die sindsdien de eindverantwoordelijkheid draagt voor de uitvoering van de taken door de bureaumedewerkers.

In 2008 is uitvoering gegeven aan deze intenties met het opstellen van een meerjaren beleidsplan, het opstellen van een formatieplan waarbij de organisatorische positie, de resultaatgebieden, het profiel van de functies en de specifieke functiekenmerken zijn beschreven en vastgesteld.

In 2008 is de projectadministratie op orde gebracht en toegankelijk gemaakt.

In 2008 is een tijdschrijf- en activiteitenoverzicht in gebruik genomen. Op basis van dit overzicht kan inzicht worden verkregen in de inzet van de medewerkers ten aanzien van de diverse aandachtsgebieden. Hiermee kan de toerekening van de kosten worden onderbouwd en beter in beeld worden gebracht.

In 2008 is een inhaalslag gemaakt met de verantwoording van AWO-middelen (jaren 2006 en 2007 ingediend afgerekend) en is een plan bij het Ministerie van OC&W ingediend voor de resterende middelen. Ook zijn concrete afspraken gemaakt over de aanwending van de reserves (4.4).

In 2008 is een begin gemaakt met de intensivering van de samenwerking met het A+O fonds gemeenten. Dit heeft inmiddels geleid tot een driejarige samenwerkingsovereenkomst op het gebied van kwaliteitsbeleid en bedrijfs-schoolondersteuning voor de hele kunsteducatie (4.6).

### 3.2 Formatieoverzicht ultimo 2008

Functie	werkzaam (fte's)	Vervuld door	extern
Fondsmanager/directeur	0,7	Franc Janssen	
Ambtelijk secretaris/stafmedewerker	1	Jacqueline van Herwijnen	
Secretaresse	tot 15-10-2008 0,55 fte vanaf 15-10 0,5 fte	Charlotte Duchateau	
Adviseur Financiële administratie		Rob van Wilgenburg	Assist-W
Loonadministratie		Natascha Franchimont	Bol advies
Automatiseringsondersteuning		André Gouw	Parka
<b>Totaal</b>	<b>2,2 fte's</b>		

Mevr. Duchateau is begin december 2008 met ziekteverlof gegaan.

Per 17 januari 2008 is de heer Rob van Wilgenburg het bureau komen versterken in de functie van financieel en administratief adviseur. Hij heeft in het verslagjaar een belangrijke bijdrage geleverd aan het opschonen van de financiële administratie en het overnemen van de taken die (extern) door Interpolis (nu Achmea) werden verricht.

Door hem zijn de volgende taken opgepakt:

- Beheer bestand aangesloten werkgevers;
- Opvragen van de loonstaten;
- Vaststellen van de grondslag premie;
- Invoer gegevens;
- Factureren van verschuldigde bijdragen;

- Incasseren en verwerken van ontvangsten;
- Uitvoeren van betalingen;
- Opstellen van financiële verslagen.

De ondersteuning van het Overleg Arbeidsvoorwaarden Kunsteducatie (OAK) en de ondersteuning van de Commissie voor Geschillen Kunstzinnige Vorming is in het verslagjaar wederom vervuld door Syntrus Achmea in de persoon van de heer Wim Kronemeijer.

De loonadministratie is uitgevoerd door medewerkers van bureau Bol-advies in Bussum.

De automatiseringsondersteuning is geboden door André Gouw van bureau Parka in Amsterdam.

De totale **overheadkosten** van het SFKV bedroegen in 2008 inclusief bureau-, bestuurs- en organisatiekosten € 313.834 tegen € 299.836 in 2007. Dit is inclusief de kosten van de formatie-uitbreiding die eind 2007/begin 2008 heeft plaatsgevonden en inclusief de extra inzet om de financiële administratie op orde te krijgen. Afgezet tegen de exploitatiekosten over 2008 betekent dat een percentage van 18,5%. Gerekend zonder een aantal incidentele bijzondere kosten is dat percentage 21,9 %.

## 4. Activiteiten 2008

### Algemeen

Het fonds voert voor sociale partners in de kunsteducatie een aantal regelingen uit die in diverse fondsen zijn ondergebracht:

- A-fonds, het Algemeen Sociaal Fonds (4.1);
- B-fonds (Opleidings-, scholings- en vormingsfonds) (4.2);
- C-fonds (4.3);
- Daarnaast voert het fonds werkzaamheden uit in het kader van subsidies van het Ministerie van OC&W, de zogeheten Arbeidsmarkt- Werkgelegenheids- en Opleidingsregeling voor scholing van zittend personeel AWO (4.4);
- ArbeidsMarktImpulsregeling (AMI) in het kader waarvan instellingen in de kunsteducatie de mogelijkheid hebben om laaggeschoolde krachten in dienst te nemen/houden (4.5);
- Tenslotte wordt er een overzicht gegeven van organisatorische werkzaamheden waarbij een van de belangrijkste was dat er een begin is gemaakt met een intensievere samenwerking met het A+O fonds Gemeenten (4.6).

### 4.1 Werkzaamheden en besteding A-fonds:

Conform de CAO-KE 2006-2008 is de 0,45% van het A fonds in gelijke delen bestemd voor:

- Werkgeversprojecten (4.1.1)
- Werknemersprojecten (4.1.2)
- Voor paritaire projecten (werkgevers en werkgeversorganisaties gezamenlijk (4.1.3)

Op basis van de jaarrekening 2008 is per deelfonds een bedrag van € 143.454 beschikbaar bestaande uit reguliere bijdragen ter hoogte van € 118.616 en een eenmalige bijdrage premie van € 24.838.

Binnen het A-fonds vallen activiteiten en projecten van werkgevers- (4.1.1) en werknemersorganisaties (4.1.2) die rechtstreeks verband houden met het uitvoeren en doen naleven van de CAO-Kunsteducatie. Hieronder vallen ook de kosten die door het SFKV en/of werkgevers- en werknemersorganisaties betrokken bij de CAO-KE worden gemaakt ten behoeve van voorlichting en onderzoek op het gebied van de bij de CAO-KE geregelde of te regelen arbeidsvoorwaarden (4.1.3).

#### 4.1.1 Subsidie voor werkgeversorganisaties

Uit de CAO vloeit voort dat sociale partners betrokken bij deze CAO een subsidieverzoek mogen indienen voor de kosten gemaakt in het kader van de CAO. In 2008 heeft het bureau het bestuur geïnformeerd over de historisch opgebouwde en geactualiseerde bestedingen en reserves en reserveringen over de afgelopen jaren.

In 2008 zijn de volgende **werkgeversprojecten** ondersteund:

1. Een subsidie voor de informatie- en adviestaken van Kunstconnectie ter hoogte van € 32.793 zijnde de afrekening 2007 en de kosten informatie- en adviesfunctie 2008 van € 61.775, samen € 94.568;

2. In het verslagjaar is een project van Kunstconnectie in het kader van leeftijdsbewust personeelsbeleid bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) ingediend. De voorbereidingskosten daarvan, bestaande uit de kosten van het HR-bureau van het PGGM, zijn in dit kader door het fonds bekostigd: € 3.558
3. Er heeft afrekening plaatsgevonden van door het fonds gefinancierde en inmiddels afgeronde projecten van Kunstconnectie.
  - a. Project training intervisoren
  - b. Project beschrijving competenties
  - c. Project intervisie

In totaal bedroegen de kosten van deze projecten een bedrag van € 11.657,-

Tevens is in overleg met Kunstconnectie het besluit genomen om de bestaande reserve werkgeversorganisatie te besteden aan het ondersteunen van het **kwaliteitsbeleid** van de branche. Dit werd ingegeven door het feit dat de projectfase van het kwaliteitsbeleid eind 2008 zou aflopen en de bezuinigen van het ministerie van OC&W op de brancheorganisatie en het kwaliteitsbeleid zouden leiden tot het noodgedwongen wegvallen van de ondersteuning op dat gebied voor de komende jaren. Het bestuur van het Fonds achtte dit zeer onwenselijk en heeft daarvoor een reservering gedaan.

**In samenwerking met het A+O fonds gemeenten kon een driejarige regeling afgesproken worden waarmee het kwaliteitsbeleid voor de hele kunsteducatie (dus ook voor de CAR-UWO instellingen) voor een periode van drie jaar is gewaarborgd en ondersteund blijft vanuit Kunstconnectie.**

Onderdeel van dat beleid is:

1. Verdere ontwikkeling van het kwaliteitsbeleid;
2. Ondersteuning van instellingen bij het kwaliteitsbeleid;
3. Ondersteuning van de netwerkvorming;
4. Ontwikkeling van management en leiderschap;
5. Ondersteunen van Regionale Bedrijfsscholen;
6. Ontwikkeling van een Branche Informatie Systeem (BIS);
7. Stimuleren van competentie management.

Een en ander zal in 2009 worden uitgewerkt.

#### **4.1.2 Subsidie voor werknemersorganisaties**

Uit de CAO vloeit voort dat sociale partners betrokken bij deze CAO een subsidieverzoek mogen indienen voor de kosten gemaakt in het kader van de CAO. In 2008 heeft het bureau het bestuur geïnformeerd over de historisch opgebouwde en geactualiseerde bestedingen en reserves en reserveringen over de afgelopen jaren.

Er heeft in het verslagjaar een opschoning plaatsgevonden van reserveringen en reserves uit voorgaande jaren. Dat wil zeggen dat de kosten 2004 t/m 2007 aan het Werkgevers Bijdrage Fonds Kunstzinnige Vorming zijn voldaan tot een bedrag dat de reserve over de betreffende jaren toestond. Hiermee was een bedrag van in totaal

€ 357.872 gemoeid over een periode van vier jaar. Met dit bedrag zijn over die vier jaar genomen 31,48% van de feitelijke kosten van de werknemersorganisaties in het kader van CAO-ondersteuning en informatie- en adviestaken bekostigd.

#### **4.1.3 Subsidie voor werkgevers- en werkgeversorganisaties gezamenlijk**

In het kader van het A-fonds paritair zijn door werkgevers- en werknemersorganisaties gezamenlijk middels besluiten binnen het SFKV bestuur (doorgaans op voorstel van het OAK) de volgende activiteiten gefinancierd:

1. Overleg Arbeidsvoorwaarden Kunsteducatie (OAK);
2. Commissie voor Geschillen Kunsteducatie;
3. CAO-SFKV 2004 – 2009;
4. Bijdrage bedrijfscommissie welzijnssector;
5. Fondsprojecten.

##### ***Ad 1 Overleg Arbeidsvoorwaarden Kunsteducatie (OAK)***

Het OAK is het overleg tussen CAO-partijen over alle zaken die te maken hebben met de goede arbeidsverhoudingen in de sector. Tevens behandelen zij vragen en kwesties ten aanzien van de uitleg van de CAO en vrijstellingsverzoeken CAO-KE en CAO-SFKV. Het secretariaat van het OAK is ondergebracht bij Syntrus Achmea Pensioenbeheer (voorheen Interpolis). De kosten van de vergaderingen van het OAK, inclusief de secretariaatskosten komen ten laste van het SFKV.

Het OAK is (naast het CAO-overleg) in 2008 drie maal bijeengekomen.

Aan deze werkzaamheden zijn in 2008 60 uur besteed, in 2007 was dat 152,5 uur en in 2006 was dat 85 uur.

##### ***Ad 2 Commissie voor Geschillen Kunsteducatie***

De CAO-KE (Kunsteducatie) kent een geschillencommissie die

- a. Geschillen behandelt tussen een werkgever en een werknemer die voortvloeien uit de arbeidsverhouding; én
- b. Beroepen behandelt tegen een besluit van het SFKV om géén bijdrage voor scholing te verstrekken.

De Geschillencommissie bestaat uit drie personen en heeft in 2008 een negental zaken behandeld, waarvan twee beroepszaken tegen een besluit van het SFKV.

Door de Commissie zijn over twee geschillen hoorzittingen gehouden.

Twee geschillen zijn ingetrokken, één geschil is geëindigd met een vaststellingsovereenkomst. Over drie geschillen heeft de Commissie een oordeel gegeven, van één geschil is er totnogtoe alleen een tussenvonnis uitgesproken.

Van de twee beroepszaken tegen besluiten van het SFKV is één beroep door de Commissie niet-ontvankelijk verklaard, omdat dit na de beroepstermijn van acht weken was ingediend. In de andere beroepszaak heeft de Commissie geoordeeld dat het SFKV ten onrechte een subsidieverzoek had afgewezen. Het SFKV heeft het oordeel van de geschillencommissie conform uitgevoerd.

De leden van de geschillencommissie ontvangen een vacatie- en reiskostenvergoeding. Het secretariaat van de Geschillencommissie is ondergebracht bij Syntrus Achmea Pensioenbeheer. De kosten van de Geschillencommissie, inclusief de secretariaatskosten komen ten laste van het SFKV.

Aan deze werkzaamheden zijn in 2008 122 uur besteed, in 2007 was dat 59 uur.

### **Ad 3 CAO Sociaal Fonds 2004 – 2009**

Onderdeel van het OAK (4.1.1) is het CAO-overleg. In dit kader zijn in 2008 zes overlegvergaderingen gehouden.

De leden van het OAK hebben in 2008 aandacht besteed aan de uitwerking van diverse protocolbepalingen uit de CAO. Daarnaast is overlegd over de consequenties van de nieuwe Arbeidstijdenwet. Aan deze werkzaamheden zijn in 2008 90 uur besteed.

### **Ad 4 Bijdrage bedrijfscommissie welzijnssector**

In de CAO-KE 2006/2008 (artikel 10 lid 4) is vastgesteld dat in geval van een geschil tussen de werkgever in de Kunsteducatie en de ondernemingsraad c.q de personeelsvertegenwoordiging omtrent medezeggenschap, een partij het geschil voor bemiddeling kan voorleggen aan de Bedrijfscommissie voor de Welzijnssector, zetelend bij het CAOP in Den Haag.

De kosten voor deze bemiddeling zijn door sociale partners in de Kunsteducatie bij het SFKV gelegd. Elke aangesloten branche betaalt een basisbedrag aangevuld met een bedrag per geschil. Over 2008 zijn geen kosten in rekening gebracht.

### **Ad 5 Projectkosten**

Het bestuur van het SFKV heeft in 2008 besloten om de kosten gemaakt ten behoeve van de scholingsdagen in het kader van de het implementatietraject Kunsteducatie ten bedrage van € 10.080 uitgevoerd door bureau Vlug ten laste te laten komen van het paritaire gedeelte van het A-fonds.

Dit bedrag komt boven op een eerder beschikbaar gesteld bedrag van € 5.831 ten behoeve van deze voorlichtingsactiviteiten.

## **4.2 Werkzaamheden en besteding B-fonds (het scholingsfonds)**

### **Algemeen**

Het B-fonds houdt zich bezig met het (doen) ontwikkelen en (doen) uitvoeren van beleid op het gebied van opleidingen. In de praktijk heeft dit vooral betrekking op scholingsaanvragen die gedaan worden in het kader van opleiding en arbeidsmarkt (O&A). Bij- en nascholing van de medewerkers in de kunsteducatie stond ook dit jaar weer centraal bij het SFKV.

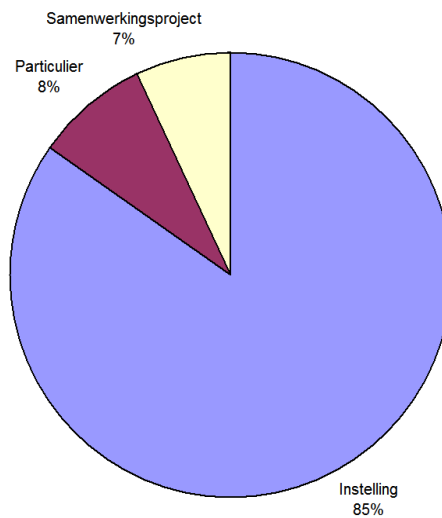
### **4.2.1 Scholingsaanvragen**

Scholingsaanvragen kunnen worden gedaan door instellingen in de Kunsteducatie die de CAO-KE volgen of op vrijwillige basis zijn aangesloten, samenwerkingsverbanden van instellingen (bedrijfsscholen), en individuele werknemers die vallen onder instelling die de CAO-SFKV volgt.

Op de volgende pagina's worden de scholingsaanvragen vanuit verschillende aspecten besproken.

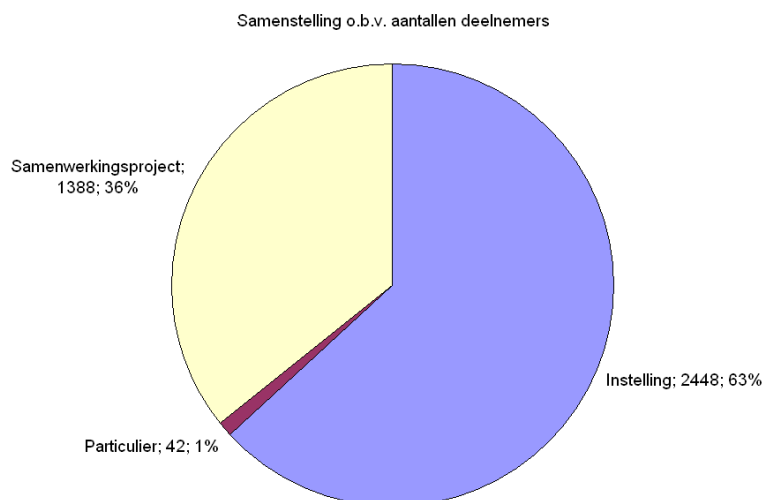
In figuur 1 is te zien dat in 2008 85% van de aanvragen door individuele instellingen was ingediend (84% in 2007). De samenwerkingsverbanden nemen een steeds groter aandeel van de aanvragen in namelijk 7% (4%in 2007) en het aandeel particuliere aanvragen is van 12% in 2007 teruggelopen naar 8% in 2008.

**Figuur 1** Verdeling van scholingsaanvragen naar herkomst



In figuur 2 is te zien dat het aantal deelnemers van individuele instellingen afneemt (van 80% in 2007) naar 63% in 2008. De samenwerkingsverbanden nemen een steeds groter aandeel in van ruim eenderde deel. In 2007 was dat 18%. Het aandeel particuliere aanvragen op het aantal deelnemers is inmiddels bijna te verwaarlozen (van 2% in 2007 naar 1% in 2008).

**Figuur 2** Verdeling naar aantallen deelnemers



Daar waar het aantal aanvragen van het B-fonds in 2006 en 2007 nagenoeg gelijk bleef (390 in 2006 en 393 in 2007), is in 2008 sprake van een forse stijging van 393 naar 512 aanvragen; dat wil zeggen een **stijging van 30%**. Deze groei geeft aan dat instellingen het fonds steeds beter weten te vinden en daarbij steeds meer gebruik maken van het scholingsinstrument (figuur 3).

Uit figuur 3 blijkt dat niet alleen het totaal aantal *aanvragen* met bijna eenderde is gestegen, ook het aantal deelnemers waarvoor subsidie is aangevraagd is fors toegenomen. Voor een deel is deze stijging te danken aan de verbetering van de wijze waarop de registratie is uitgevoerd in het administratieve systeem.

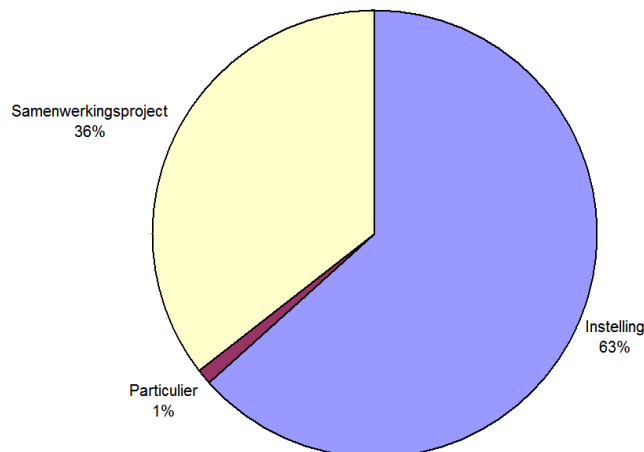
Uit figuur 3 kunnen we afleiden dat:

1. Het **totaal aantal deelnemers** is gestegen van 1950 naar 3878, dat wil zeggen bijna een **verdubbeling** (99% stijging).  
Op het totaal aantal werkzame personen in de sector (12800, bron CBS) is dit alleen al 30%. Dit percentage ligt nog hoger aangezien niet alle instellingen zijn aangesloten bij het SFKV en er veel met zzp-ers gewerkt wordt, voor wie deze regelingen niet gelden.
2. Het aantal deelnemers van individuele instellingen is gestegen van 1538 in 2007 naar 2448 in 2008, dat wil zeggen met 59%;
3. Het aantal deelnemers van **samenwerkingsverbanden** is bijna **verviervoudigd** van 374 naar 1388. Deze stijging is vooral het gevolg van de intensivering van de activiteiten van de bedrijfsscholen OCK in Noord Holland en de Stedendriehoek (Apeldoorn, Deventer en Zutphen), die in 2008 een enorme groei hebben doorgemaakt.

**Figuur 3 Vergelijking 2007/2008 A&O aanvragen 2007 en 2008**

Aanvragen Scholingsfonds	2007		2008		Toename/afname	
	<i>aantal aanvragen</i>	aantal deelnemers	<i>aantal aanvragen</i>	aantal deelnemers	<i>aantal aanvragen</i>	aantal deelnemers
Instelling	332	1538	434	2448	+ 102	+ 910
Particulier	46	38	43	42	- 3	+ 4
Samenwerkingsverband	15	374	35	1388	+ 20	+ 1012
<b>Totaal</b>	<b>393</b>	<b>1950</b>	<b>512</b>	<b>3878</b>	<b>+ 119</b>	<b>+ 1926</b>

**Figuur 4 Verdeling aanvragen in aantal deelnemers**



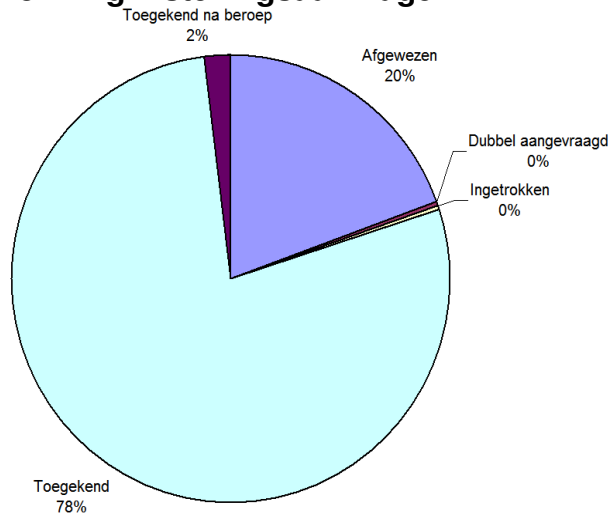
#### 4.2.2 Van aanvraag naar toekenning

In 2008 zijn 414 van alle 512 aanvragen toegekend. Dat wil zeggen 81% (82% in 2007). Van de instellingsaanvragen (434) zijn is 80% toegekend, inclusief 2% na beroep, totaal 347 aanvragen (figuur 5).

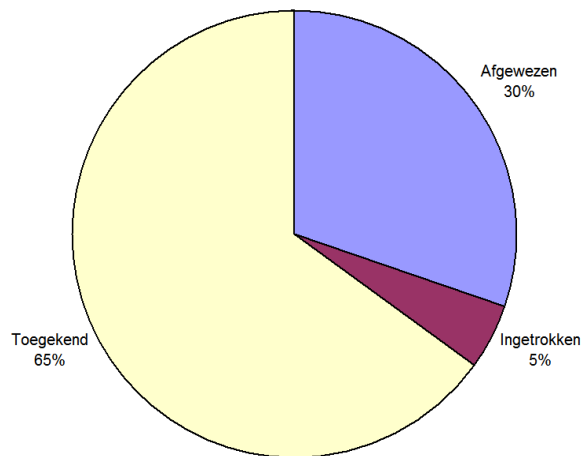
Belangrijkste redenen voor het SFKV om geen subsidie toe te kennen zijn;

- Te late inzending (kortdurend vooraf en langdurig binnen drie maanden);
- Initiële opleidingen worden niet vergoed;
- Onvoldoende onderbouwde aanvragen (procedureel en inhoudelijk);
- Ontbreken premiebijdrages door de instelling.

**Figuur 5 Besluitvorming instellingsaanvragen**



**Figuur 6 Besluitvorming particuliere aanvragen**



In figuur 5 en 6 is te zien dat individuele werknemers (30% afwijzingen) minder op de hoogte zijn van de regelgeving dan de instellingen (20% afwijzingen).

Het grote aantal afwijzingen laat de noodzaak van een beter voorlichting en communicatie met alle betrokkenen zien.

#### **4.2.3 De inhoud van de toegekende scholingsaanvragen**

Professionalisering van de sector en de noodzaak richting te geven aan de ontwikkelkansen op instellingsniveau middels scholing wordt meer en meer gezien als een strategisch instrument. In algemene zin kon vorig jaar al worden opgemerkt dat scholing op management en bedrijfsvoering fors in de lift zat. Die tendens heeft zich in 2008 niet doorgezet. Sprake is van een kentering waarbij basisopleidingen en vakinhoudelijke opleidingen weer meer aan terrein winnen (figuur 7,8 en 9).

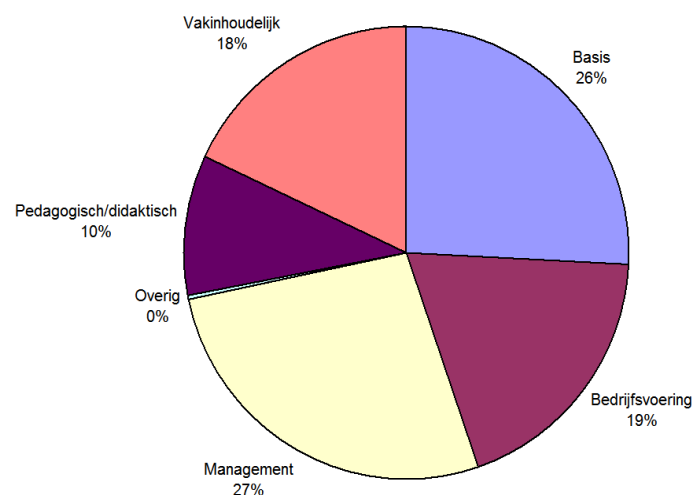
Dat neemt niet weg dat het sectie management het grootste scholingssectie betreft (27%, figuur 8) en nog steeds de meeste deelnemers kent (40%, figuur 9). In aantallen laat zich dat als volgt vertalen:

**Figuur 7 Uitsplitsing aantal toegekende scholingen naar secties**

Sectie	Aantal scholingen	Aandeel (%)
<b>Basis</b>	106	26%
<b>Bedrijfsvoering</b>	78	19%
<b>Management</b>	110	27%
<b>Overig</b>	2	0%
<b>Pedagogisch/didactisch</b>	41	10%
<b>Vakinhoudelijk</b>	74	18%
<b>Eindtotaal</b>	411	100%

In percentages is dit in figuur 8 zichtbaar gemaakt.

**Figuur 8 Weergave verdeling aantal toegekende scholingen**

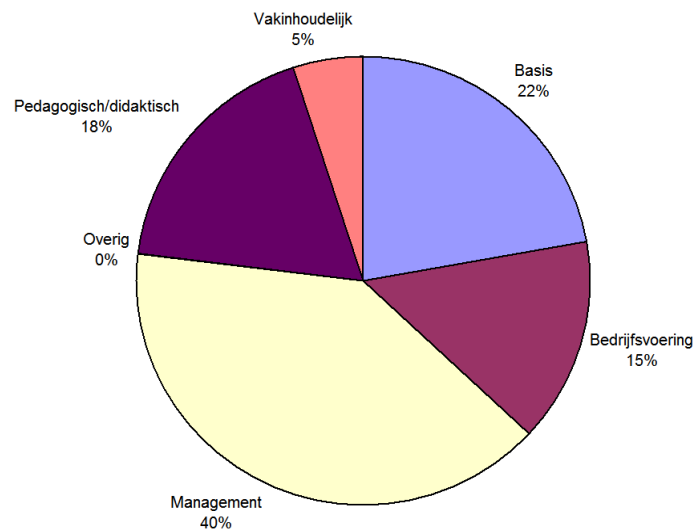


Te zien is dat ook qua deelnemers managementopleidingen het grootste aandeel uitmaken (40%) (figuur 9 en 10).

**Figuur 9 Toekenning aantal deelnemers per sectie**

Sectie	Aantal deelnemers	Aandeel (%)
<b>Basis</b>	632	22%
<b>Bedrijfsvoering</b>	419	15%
<b>Management</b>	1.134	40%
<b>Overig</b>	2	0%
<b>Pedagogisch/didactisch</b>	509	18%
<b>Vakinhoudelijk</b>	145	5%
<b>Eindtotaal</b>	2.841	100%

**Figuur 10 Weergave toekenning aantal deelnemers per sectie**



Competentiebevordering van de beroepsuitoefenaars en de medewerkers van de instellingen komt geleidelijk centraler te staan waar het gaat om gerichte beleidsinterventie en beïnvloeding. Het richting geven aan ontwikkeling en het vaststellen van wat daar voor nodig is lijkt gezien de toename in het aantal scholingsaanvragen door instellingen aan aandacht te winnen.

Zonder meer kan worden gesteld dat het scholen en trainen van de instellingen en hun medewerkers een managementinstrument is geworden. Het besef om continue bij- en nascholing planmatig te implementeren is een speerpunt waar beleidsmatig meer aandacht voor moet komen.

#### **4.2.4 Financiële gevolgen**

Het succes van de groei in het aantal scholingsaanvragen en de daarmee stijgende aantallen deelnemers heeft ook een keerzijde. De daarmee gepaard gaande kosten stijgen ook mee (figuur 11).

Kijken we naar de toegekende subsidies, dan vallen er een paar dingen op. De hoogte van de feitelijke scholingskosten van de aanvragende instellingen en personen is met 45% (9% in 2007) gestegen tot een bedrag van meer dan een miljoen. De stijging van de hoogte van de toegekende subsidies wordt voor een steeds groter deel verklaard door de gemiddelde stijging van de kosten. Van die kosten wordt ook een steeds groter deel aangevraagd aan subsidie (3% in 2007, 32% in 2008). Daar waar vorig jaar het grootste deel van de stijging werd veroorzaakt door toekenning van een hoger bedrag van de aanvragen (38%) is dat nu 32%. Zeker als hierin betrokken wordt dat van de € 491.307 aan scholingskosten € 422.422 aan directe scholingskosten is toegekend over 2008. De overige kosten betreffen nabetalingen uit voorgaande jaren. Uitgaand van deze cijfers zou de stijging van 32% van toegekende subsidie slechts € 50.971 betreffen, dat wil zeggen 14%. Dit laat zien dat het fonds in de toekenningssfeer kritischer naar de aanvragen is gaan kijken en deze ook strikter hanteert. De volgende figuur laat het verloop in de tijd zien.

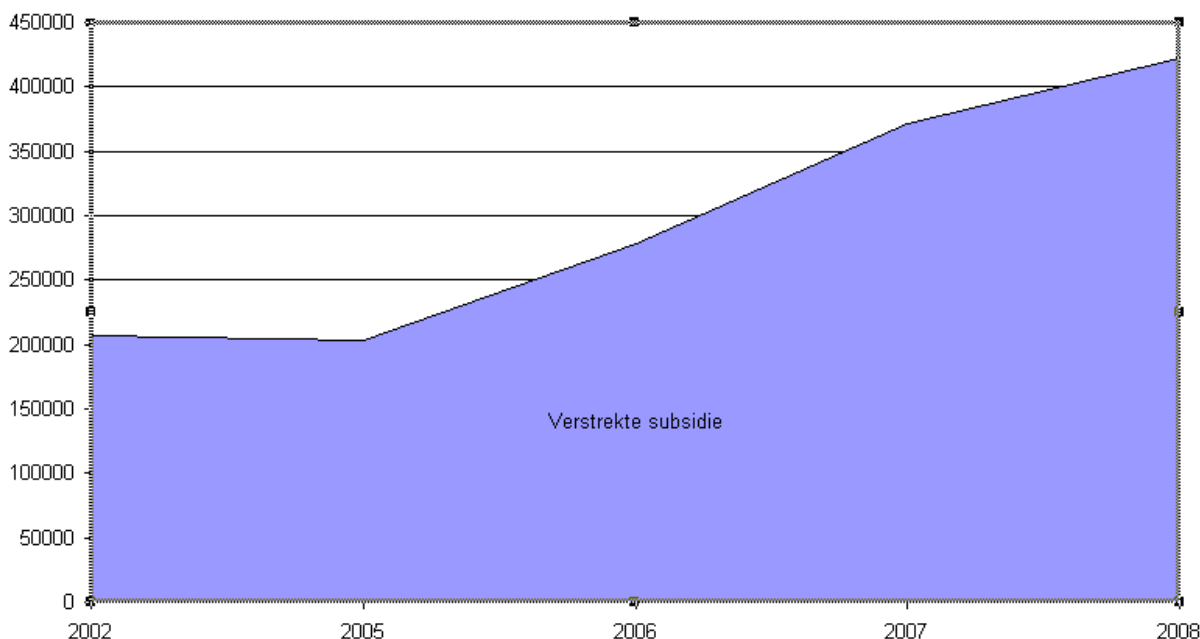
**Figuur 11 Kosten, aanvraag en toegekende subsidies 2006/2008**

	2006	2007	2008	Vershil 2008/2007	%
Opgegeven kosten	€ 685.537	€ 744.614	€ 1.079.458	€ 334.844	+ 45%
Aangevraagd bedrag	€ 369.863	€ 382.192	€ 505.288	€ 123.096	+ 32%
Toegekende subsidie	€ 268.152	€ 371.451	€ 491.307	€ 119.856	+ 32%

### ***Uitnutting scholingsreserves***

Onderstaande figuur 12 (ook het voorblad) geeft de stijging van de scholingskosten weer bij een toename van 30% in 2008 van het aantal scholingsaanvragen en een toename van 98% (in 2008) van het aantal deelnemers. Een nadere kwantitatieve analyse van de scholingsaanvragen treft u aan in bijlage 1.

**Figuur 12 Uitgaven directe scholingssubsidies 2002-2008**



Figuur 12 laat zien dat het bedrag gemoeid met scholingssubsidie op de directe scholingskosten **in drie jaar tijd meer dan verdubbeld is in een doorgaande stijgende lijn**. Gelukkig is het laatste jaar een afremming van de stijging te constateren.

Begin 2008 lieten de scholingsuitgaven 2007 al een tekort van € 232.300 zien. Aangezien de eerste prognoses op basis van 2007 en de analyse van de cijfers over de eerste helft van 2008 duidelijk maakten dat het tekort op de scholingskosten het beschikbare budget verder ging overschrijden, heeft het SFKV de aandacht op de regeling verscherpt.

Aangezien er in 2008 ook geen aanwijzingen kwamen dat de opbrengsten van het scholingsfonds structureel de uitgaven zouden overtreffen, c.q. er andere middelen

nog voorradig zouden komen, is op basis van een aantal fundamentele discussies eind 2008 het besluit genomen de scholingsregeling te gaan versoberen om blijvende overschrijdingen verder terug te dringen.

Het jaar 2008 sluit af met een tekort op de regeling van € 185.102 (zie bijlage 9, rekening van baten en lasten). Dit tekort is minder dan verwacht. De daling is niet zozeer het gevolg van dalende uitgave, maar van stijgende inkomsten. Aan scholingsinkomsten is € 355.847 binnengehaald daar waar een bedrag van € 300.000 was geprognoseerd. Deze "meevaller" is te danken aan de opschoningsoperatie van het ledenbestand door het SFKV waardoor aan premies in 2008 en begin 2009 € 149.000 aan extra premies is opgehaald over 2008 waarvan de helft ten goede komt aan het scholingsfonds.

Daarnaast is een opschoningsoperatie gestart met betrekking tot de afrekening van eerder gedane aanvragen. Ook viel de werkelijke toegekende subsidie lager uit € 491.307.

Beide ontwikkelingen maken dat het geprognoseerde tekort beperkt is gebleven tot een bedrag van € 185.102 aan scholingskosten.

De reserve B-fonds is op grond van het exploitatietekort 2008 verder gedaald van € 854.556 naar € 669.454. In december 2008 is dan ook een brief uitgegaan naar de instellingen om aan te geven dat meerjarige opleidingen niet (meer) zouden worden gefinancierd (was al beperkt) en in 2009 nadere voorstellen zullen gaan volgen om de scholingsregeling verder te versoberen.

Van belang is daarbij een nadere analyse te maken van de cijfers om te bezien waar de belangrijkste veranderingen uit voortkomen. Daarbij is eerst gekeken naar de kosten per sectie en vervolgens per aanvrager.

#### **4.2.5 Secties en financieel beslag**

De onderwerpen waarop scholing werd aangevraagd zijn zoals gebruikelijk heel divers. Deze zijn onder te verdelen in een aantal secties. Dit levert het onderstaande overzicht op van de kosten in 2008 (figuur 13, 14 en 15).

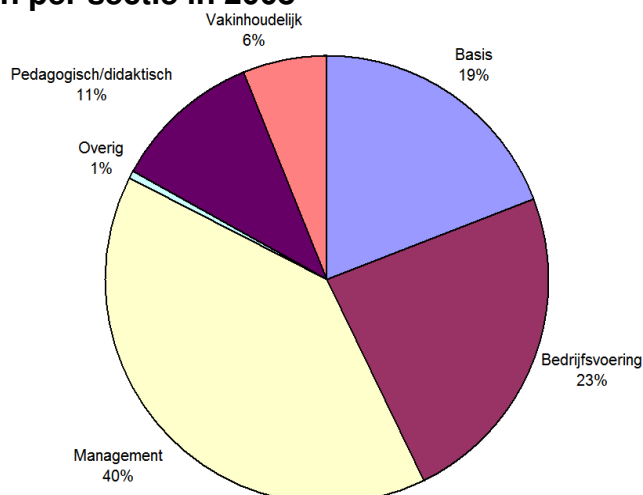
De kosten van managementscholing zijn sinds 2002 gestegen van 20% naar 40% van de toegekende scholingskosten.

Ook de aandacht voor bedrijfsvoering laat een permanente stijgende lijn zien.

**Op het gebied van management en bedrijfsvoering is sprake van een toename van 28% (in 2002) naar 63% (in 2008). Nog geen vijf jaar geleden was 65% van de opleidingen gericht op de vakinhoud.**

Tegelijkertijd is een stijgend aandeel van basisscholing aan de orde. Dit is vooral het gevolg van intensievere scholing op het gebied van bedrijfshulpverlening (B.H.V.'s), ondernemingsraden en kantoorautomatisering (bijlage 3). Het jaar 2008 laat een beslag van 19% van de middelen zien tegen 13% in 2007

**Figuur 13 Kosten per sectie in 2008**

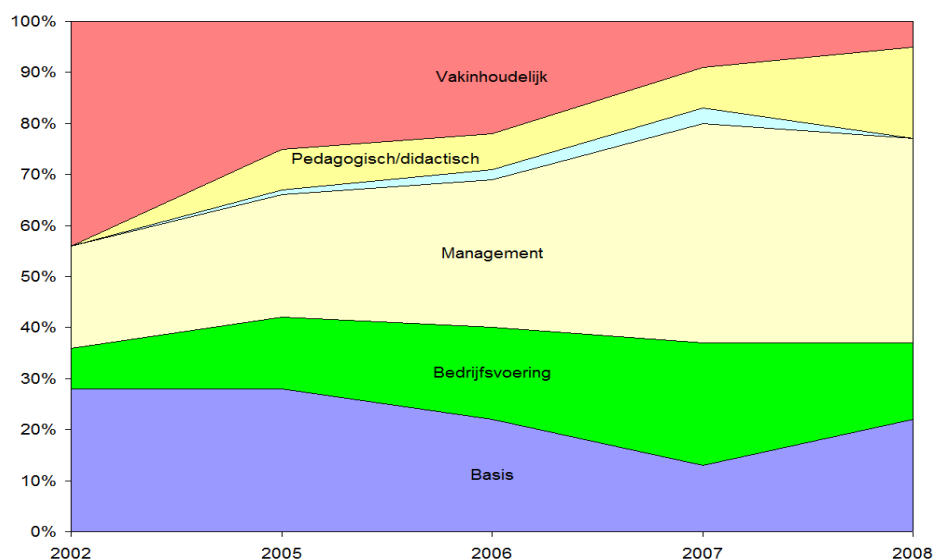


**Figuur 14 Kosten per sectie 2002 t/m 2008**

Jaar	2002	2006	2007	2008
Basis	28%	22%	13%	19%
Vakinhoudelijk	44%	22%	9%	6%
Pedagogisch/didactisch	-	7%	8%	11%
Management	20%	29%	43%	40%
Bedrijfsvoering	8%	18%	24%	23%
Overige	-	2%	3%	1%
Totaal	100%	100%	100%	100%
aantal toekenningen	187	390	356	411
deelnemers		2270	1950	2841
<b>Totaal Verstrekte subsidie</b>	<b>€ 206.323</b>	<b>€ 278.062</b>	<b>€ 371.451</b>	<b>€ 422.422</b>

In beeld laat zich deze ontwikkeling als volgt uitdrukken:

**Figuur 15 Weergave kosten per sectie 2002-2008**

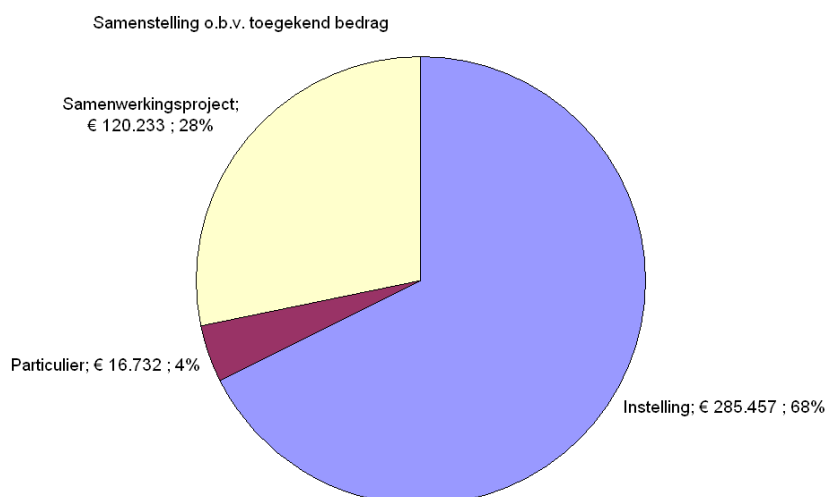


Uit figuur 16 en 17 blijkt dat het aandeel van de particuliere aanvragen met 8% is gedaald en de individuele instellingssubsidies ongeveer gelijk blijven. Vooral de stijging van het aandeel van de samenwerkingsverbanden met 64% is spectaculair te noemen.

**Figuur 16 Toegekende scholingssubsidies 2006/2007 per soort aanvrager**

Aanvragers	2006	2007	2008	wijziging 2007/2008
Instellingen	€ 206.854	€ 279.905	€ 285.457	+ € 5.552 ( +2%)
Particulier	€ 25.165	€ 18.258	€ 16.732	- € 1.526 ( -8%)
Samenwerkingsverband	€ 28.218	€ 73.288	€ 120.233	+ € 46.945 (+64%)
Anderen	€ 8.075	€ 0	0	0
<b>Totaal</b>	<b>€ 268.152</b>	<b>€ 371.451</b>	<b>€ 423.008</b>	<b>+ € 50.971</b>

**Figuur 17 Aandeel scholingstrajecten per soort aanvrager**



#### 4.2.6 Samenwerkingsverbanden (Regionale bedrijfsscholen)

In 2006 en 2007 bedroegen de toegekende scholingssubsidies, aan de bedrijfsscholen OCK en de Stedendriehoek gezamenlijk in totaal respectievelijk € 28.218 en € 73.288. Dit betreft subsidies ten behoeve van scholingskosten van KE-instellingen (CAR-UWO instellingen worden niet gesubsidieerd). Te zien is in figuur 17 dat het beslag van de samenwerkingsverbanden (bedrijfsscholen) in 2008 is gestegen van € 73.288 naar € 120.233 (64% stijging t.o.v. 2007).

**De extra bedrijfsschoolkosten vormen de grootste kostenstijging van de scholingsregeling in 2008.**

Het steeds groter wordende aandeel van de twee samenwerkingsverbanden in aantal aanvragen, aantal deelnemers en gestegen scholingskosten is de belangrijkste oorzaak van het oplopende tekort op de scholingsregeling, aangezien deze kosten ook uit het budget van de scholingsregeling worden bekostigd. Het bestuur heeft dan ook in 2008 moeten besluiten de subsidie per bedrijfsschool te beperken tot € 25.000 per bedrijfsschool tegen 70% subsidie voor de directe scholingskosten. De vergoeding van 80% van de scholingskosten is in de afgelopen

jaren overigens niet alleen op de directe scholingskosten toegepast maar ook zijn organisatiekosten meegefinancierd. Ook dit wordt stopgezet.

In 2008 is aan de betreffende bedrijfsscholen meegedeeld dat het bestuur van het SFKV besloten heeft met het oog op de algemene uitputting van de scholingsmiddelen van het fonds en de toename van het te verwachten aantal bedrijfsscholen, op jaarbasis nog maar € 25.000 beschikbaar te stellen tegen een vergoedingspercentage van 70% onder voorbehoud van toetsing van de activiteiten aan de criteria van het fonds (directe scholingskosten).

Deze bezuiniging is op geen enkele wijze ingegeven door een andere visie op de activiteiten van de bedrijfsschool. Integendeel, de samenwerking met het A&O fonds gemeenten waarborgt voor de komende drie jaar de steun bij het opzetten en de begeleiding van nieuwe bedrijfsscholen met middelen van het fonds.

### **4.3 Werkzaamheden en besteding C-fonds**

Naar aanleiding van het van kracht worden van de Wet Kinderopvang hebben CAO-partijen in oktober 2006 besloten om de subsidiemogelijkheid voor Kinderopvangkosten bij het SFKV in het kader van het zogeheten C-fonds met ingang van 1 januari 2007 te beëindigen.

Aangezien een restantbedrag per 1-1-2008 van € 187.538 in de reserve stond heeft het bestuur in 2008 besloten deze reserve vrij te laten vallen en aan te gaan wenden.

Vervolgens is het OAK verzocht om te komen met nadere voorstellen teneinde aan deze middelen een ander bestemming te geven. Dit nadat het fonds zich er juridisch van vergewist heeft dat er geen te vorderen claims meer waren.

Het OAK heeft in 2008 besloten deze middelen te willen reserveren voor het **leeftijdsbewust personeelsbeleid** en actief in te zetten voor activiteiten, die – evenals een tegemoetkoming voor kinderopvangkosten – de arbeidsparticipatie en de arbeidsmobiliteit bevorderen.

#### 4.4 AWO Scholing voor werkenden

Met instemming van het Ministerie van OC&W, beheert het SFKV sinds 1 januari 2001 de zogenaamde AWO-subsidies (Arbeidsmarkt, Werkgelegenheid en Opleiding) voor de sector KV, onder te verdelen in een bedrag 'AWO-fonds-middelen voor scholing van werkenden' en een bedrag 'Arbeidsmarktimpuls' (4.5).

De subsidie in het kader van de AWO is bedoeld voor de scholing van werkenden en voor de verbetering van de werking van de arbeidsmarkt in de sector Kunstzinnige Vorming.

**Figuur 18**    **Overzicht AWO-projecten 2008**

Projecten	Lopende projecten ultimo 2007	Nieuwe projecten in 2008 en vrijval	Betaald In 2008	Lopende projecten ultimo 2008	Reserve AWO
Ultimo 2007					240.407
Project Pimba	6.012			6.012	
Project Sibelius (vrijval *)	5.525	3.285*		2.240	3.285*
Dag van het gehoor Ontwikkelen	4.953		4.953		
Functionerings- en beoordelingssystematiek	31.346		20.000	11.346	
HR-scan	8.641			8.641	
Projectaanvraag SZW		3.558	3.558		- 3.558
Renteopbrengst					8.104
Overheadkosten					-21.968
<b>Totalen (ultimo 2008)</b>	<b>56.477</b>	<b>273</b>	<b>28.511</b>	<b>28.239</b>	<b>226.270</b>

In het kader van de protocolafspraken van de CAO-KE (looptijd 1-4-2006 tot 1-8-2008) heeft Kunstconnectie afgesproken om een uiterste inspanning te doen om de P&O taken binnen de instellingen te ondersteunen en te faciliteren. Zij doen dit onder andere door middel van een scholingsaanbod en de ontwikkeling van checklists en stappenplannen. Kunstconnectie heeft vervolgens een aanvraag gedaan voor subsidie bij het fonds. Het betrof drie elementen:

- Het ontwikkelen van een **functionerings- en beoordelingssysteem** voor de sector. Het betreft hier werkzaamheden van Randstad ten behoeve van de ontwikkeling van een systeem en Kunstconnectie ten behoeve van het ontwikkelen van workshops, een tussenevaluatie en de communicatie;
- Het ontwikkelen van een **HR-scan** waarmee op instellingsniveau een overzicht van het personeelsbeleid kan worden verkregen;
- Een **implementatietraject** voor het uitvoeren van de scan op instellingsniveau en de bekostiging van de benodigde ondersteuning om het personeelswerk te verbeteren.

Deze voorstellen zijn in het bestuur van het SFKV besproken en in januari 2008 vastgesteld. Het implementatietraject is in het SFKV-bestuur aangehouden tot na de oplevering van de HR-scan.

Een aantal oude projecten uit voorgaande jaren in het kader van de AWO (Sibelius deels / dag van het Gehoor) zijn in 2008 afgewikkeld.

Begin maart 2008 is de financiële verantwoording over de uitgaven AWO 2006 ingediend. Hierover heeft het ministerie in juni 2008 een positief besluit genomen.

De verantwoording AWO-middelen 2007 is in oktober 2008 ingediend

Voor de nog niet ingezette AWO-middelen (de reserve) moest het SFKV met een bestedingsvoorstel komen, teneinde te voorkomen dat deze opgebouwde bedragen zouden worden teruggevorderd. Het ministerie vroeg om een nieuw bestedingsplan in te dienen waarbij van hun zijde tevens de garantie zou worden gegeven dat eerder gedane toekenningen niet door het Ministerie zouden worden ingevorderd.

#### **4.5 ArbeidsMarktImpuls (AMI)**

Sinds 1994 stelt het Ministerie van OCW middelen beschikbaar voor het scheppen van extra werkgelegenheid in de Kunstzinnige Vorming. Deze is bestemd voor functies in de laagste CAO-schalen van de CAO-KE: assistent-conciërge en assistent administratie/secretariaat. Sinds 2001 is het Sociaal Fonds Kunstzinnige Vorming de uitvoeringsorganisatie voor deze Arbeidsmarktimpuls gelden.

Met deze gelden wordt door het SFKV een vergoeding gegeven voor (een deel van) de arbeidskosten die door instellingen bij het invullen of instandhouden van een AMI-plaats gemaakt worden. Het gaat om een loonkostensubsidie voor ten hoogste 0,6 deeltijdaanstelling met een aanvankelijk normbedrag van € 8.400 p.p op jaarbasis. Per kwartaal worden bedragen uitgekeerd voor de gecreëerde arbeidsplaatsen waarop functionarissen vallend binnen de criteria werkzaam zijn.

Het fonds, in de rol van uitvoerende organisatie, is overtuigd van de meerwaarde van deze regeling voor de sector. Zeker in een tijd waarin de sector te maken heeft met bezuinigingen en ontwikkelingen die diep ingrijpen in de bedrijfsvoering en het voortbestaan van de instellingen. Op 24 mei 2007 ontving het SFKV van het Ministerie van OC&W een brief waarin werd meegedeeld dat, in verband met de herinrichting van de subsidiestromen, 2007 het laatste jaar zou zijn voor het SFKV dat zij AMI-middelen zou gaan ontvangen. Een enquête onder de AMI-instellingen in 2007 naar aanleiding van de mededeling van het ministerie waarin de stopzetting van subsidiering werd aangekondigd, maakte dit meer dan duidelijk. Reacties van instellingen waren

- Verlies van een in principe onmisbare functie;
- Goedkope ondersteuning valt weg, bepaalde taken zullen niet of anders moeten worden uitgevoerd;
- De extra geschapen baan wordt te duur;
- Belangrijke werkzaamheden moeten op een andere manier worden opgelost;
- Deel van de werkzaamheden wordt ontoelaatbaar belemmerd;
- Stopzetting zal halverwege het schooljaar plaatsvinden. Aanpassing van deelnemersbijdragen kan pas in schooljaar 2008/2009 plaatsvinden;
- Contracten worden niet meer verlengd.

**Minimaal de helft van de medewerkers (26 van de 50) zou bij invoering van de maatregel ontslag zijn aangeboden. Gelukkig zou dat in een beperkt aantal gevallen nog in deeltijd kunnen (6) of via contractvermindering (4). Positief is wel te noemen dat 40% van de medewerkers zijn contract zou kunnen blijven houden.**

Een eerste confrontatie van het Ministerie met de door de instellingen geleverde gegevens en de daarbij behorende geconstateerde uitvoeringsproblemen, heeft er toe geleid dat het Ministerie van OC&W alsnog een eenmalige afkoopsom voor 2008 ter beschikking heeft gesteld. Dit is gebeurd op basis van een door het SFKV ontwikkelde overgangsregeling en een daarbij aansluitend financieringsvoorstel. De doelstelling van het SFKV is daarbij door het Ministerie overgenomen. De subsidie is bedoeld om de AMI-medewerkers zo lang mogelijk in dienst te houden in de sector kunsteducatie en een rechtvaardige afbouwregeling uit te voeren. Na indringend overleg heeft het ministerie eind 2007 besloten eenmalig nog voor een half jaar in 2008 subsidie toe te kennen.

**Bijna een op de drie SFKV instellingen kreeg in 2008 met de bezuiniging op de AMI te maken.**

Het fonds heeft zich er dan ook vooral op gericht de resterende middelen optimaal in te zetten voor de sector. Dit heeft geleid tot een **overgangsregeling** van aanvankelijk drie jaar. Daarbij werd uitgegaan van een vergoeding van 90% voor 2008 en een vermindering daarvan voor 2009 en 2010. De resultaten van de AMI-regeling over 2007 en de eerste helft van 2008 gaven aanleiding dit beleid bij te stellen. Instellingen hebben tot medio 2008 nauwelijks geanticipeerd op de afbouwregeling van de AMI-subsidie en ondanks de subsidievermindering de arbeidsovereenkomst met AMI-medewerkers veelal ongewijzigd gecontinueerd ondanks de door een groot aantal instellingen aangekondigde doemscenario's (ontslag, deeltijdontslag etc) in de door de SFKV gehouden enquête. Het bestuur heeft vervolgens besloten om de AMI- plaatsen niet meer te blijven subsidiëren bij personele wisseling. Mensen gaan voor plaatsen. Dit betekent dat subsidieverstrekking voor openvallende plaatsen na datum van de brief door vertrek of positieverandering van de AMI-medewerker per direct wordt stopgezet. Er kunnen met behoud van subsidie geen nieuwe personen op die plaats meer worden aangesteld. De subsidie komt bij personele wisseling (vertrek/ontslag) direct te vervallen. Vrijkomende middelen komen ten goede van de subsidie ten behoeve van de nog onder de regeling vallende AMI-medewerkers in 2009. De AMI-Overgangsregeling voor het jaar 2008 is gehandhaafd. Gezien de beperkte middelen is de beoogde regeling voor 2009 beperkt en voor 2010 vervallen.

## Resultaat

In 2008 zijn vergoedingen uitgekeerd aan 48 instellingen (55 in 2007) ten behoeve van 50 AMI-medewerkers voor een bedrag van € 411.237 (€ 515.901 in 2007). Een daling van € 104.664 ten opzichte van 2007, zijnde 20%. De helft daarvan is het gevolg van de overgangsregeling die is ingezet vanwege de stopzetting van de financiering van de subsidie door het ministerie van OC&W (vergoeding van 90% van 2007). De andere helft is het gevolg van natuurlijk verloop.

**Figuur 19**    **Overzicht arbeidsmarkimpulsgelden (AMI)**

<b>AMI-middelen</b>	<b>in €</b>	<b>in €</b>
Saldo reserve per 1 januari 2008		415.618
Subsidie 2008 OC&W:	298.656	
Renteinkomsten	12.201	
<b>Totaal inkomsten</b>	<b>310.857</b>	
AMI-vergoedingen aan instellingen	411.237	
Overheadkosten	28.244	
<b>Totaal uitgaven AMI</b>	<b>439.481</b>	
Onttrekking reserve 2008	<b>128.624</b>	128.624
<b>Nog te besteden Arbeidsmarkimpulsgelden</b>		<b>286.994</b>

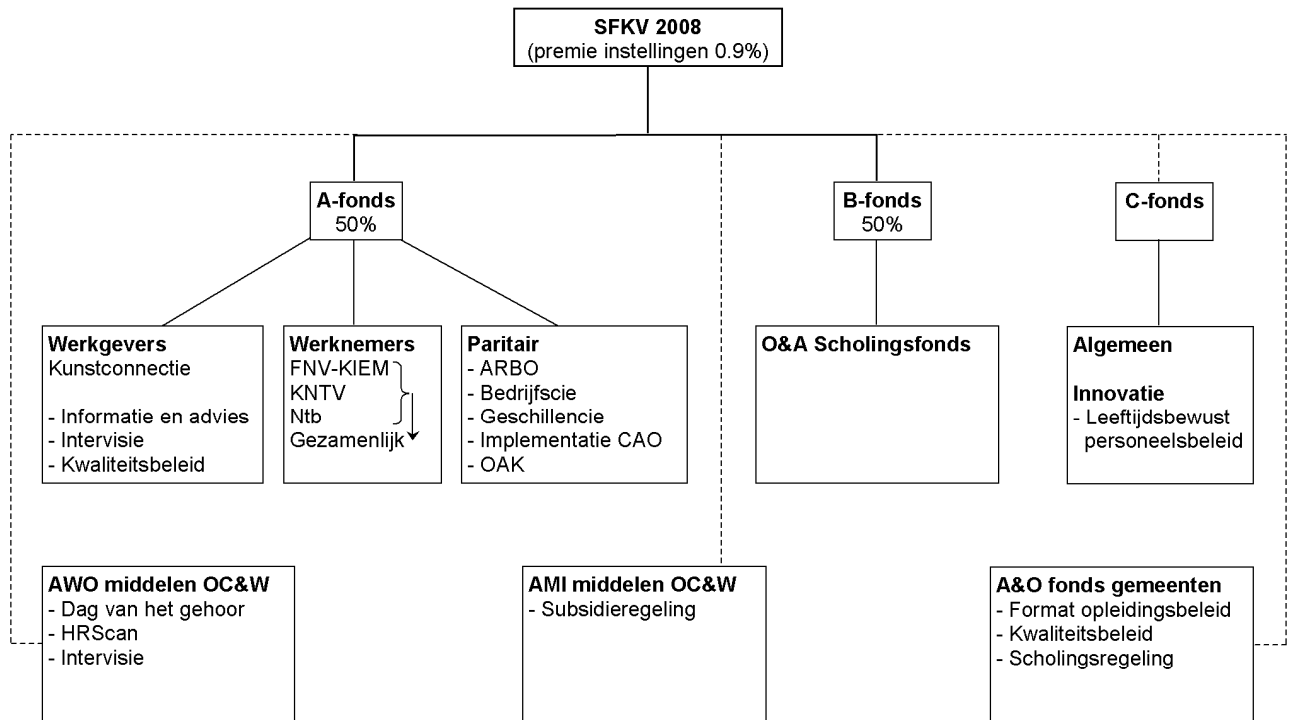
Het restant aan middelen zal als laatste subsidie op basis van de resultaten 2009 begin 2010 worden ingezet.

## 4.6 Overige organisatorische ontwikkelingen

In het verslagjaar zijn de volgende organisatorische activiteiten aangepakt:

- Voorbereiding en uitwerking bestuursbesluiten;
- Bureau-, directie- en bestuurscontacten en P&O bijeenkomst, Kunstconnectie;
- Bureaubezoeken KNTV en Ntb;
- Volgen Intervisietraject;
- Verbeteren automatisering;
- Verbetering renteopbrengsten reserves;
- Snellere oplevering loonstaten;
- Verbetering bestuurlijke besluitvorming;
- Inwerken nieuwe bestuursleden;
- Oplevering Formatieplan;
- Overheveling financiële administratie van Interpolis naar het SFKV;
- Overleg Ministerie van OC&W AMI en AWO;
- Intensivering overleg A+O fonds gemeenten;
- Instellingsbezoeken;
  - Academie voor muziek en Dans, Weert
  - Muzerie, Zwolle
  - De Maagd, Bergen op Zoom
  - UCK, Utrecht
  - Muziekschool, Dongen
  - CKE, Eindhoven
  - De Muzen, Veenendaal
  - Zeeuwse Muziekschool, Middelburg
- Regiobijeenkomsten (Doke en Markant);
- Netwerken (Focusconsult, RBO, DEORA, Kunstfactor, Abecon, A+O fonds Gemeenten);
- Verbeteren kwaliteitsbeleid sector;
- Aanvraag Ministerie SZW, AMI-subsidie;
- Deelname aan overleg- en scholingsbijeenkomsten;
  - O&O fondsen (TNO-conferentie, mobiliteitscentra)
  - Landelijk Overleg Scholingsfondsen (LOS) inzake ESF-3)
  - Kunstconnectie (ledencongressen Groningen 15 en 16 april en Utrecht 20/11
  - Competence Course Strategisch navigeren K+V
  - Cultuureducatie, Zwolle.
  - Cultureel ondernemerschap Amsterdam.

## 4.7 Schematisch overzicht van activiteiten



## Bijlage 1

### Kwantitatieve analyse O&A 2008 (scholingsfonds)

	<b>Instellingen</b>	<b>Particulier</b>	<b>Samenwerkings- verband</b>	<b>Totaal</b>
Toegekend	355	28	28	411
Toegekend na beroep	3			3
Afgewezen	68	13	5	86
Ingetrokken	7	2	2	11
Dubbel aangevraagd	1			1
Aantal aanvragen	434	43	35	512
<b>Specificatie toegekende aanvragen</b>				
Opgegeven kosten door aanvrager	€ 716.645	€ 66.788	€ 296.025	€ 1.079.458
Aangevraagd bedrag	€ 338.365	€ 26.704	€ 140.220	€ 505.289
Toegekend bedrag	€ 277.582	€ 18.334	€ 127.093	€ 423.009
Reiskosten	€ 13.816	€ 4.181	€ -	€ 17.997
<b>Aantallen</b>				
Unieke aanvragers	56	14	3	73
Deelnemers	2450	43	1375	3868
<b>Minima / maxima / gemiddelden</b>				
maximum aangevraagd bedrag	€ 16.000	€ 1.620	€ 14.384	
minimum aangevraagd bedrag	€ 25	€ 54	€ 711	
maximum toegekend bedrag	€ 16.000	€ 1.620	€ 23.014	
minimum toegekend bedrag	€ 25	€ 54	€ 711	
gemiddeld aangevraagd	€ 764	€ 713	€ 3.237	
gemiddeld toegekend	€ 757	€ 655	€ 4.539	

## Verdeling in toegekende subsidies (secties) 2008

<b>Sectie</b>	Aantal aanvragen	Aantal deelnemers	aanvragen	deelnemers	uitwerking bijlage
Basis	106	632	26%	22%	3
Bedrijfsvoering	78	419	19%	15%	4
Management	110	1134	27%	40%	5
Pedagogisch / didactisch	41	509	10%	18%	6
Vakinhoudelijk	74	145	18%	5%	7
Overige scholing	2	2	0%	0%	8
<b>Totaal</b>	<b>411</b>	<b>2841</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	

## Bijlage 3

### Sectie Basisopleidingen 2008

Sectie	SubSectie	Soort	Aantal aanvragen	Aantal deelnemers	
<b>Basis</b>	BHV - basis	lezing / symposium / conferentie	1	30	
		opleiding, 1 jarig en korter	1	1	
		training	31	226	
	<b>Totaal BHV - basis</b>			<b>33</b>	<b>257</b>
	BHV - vervolg	training	36	191	
	<b>BHV - vervolg</b>			<b>36</b>	<b>191</b>
	kantoorautomatiseringspakketten	opleiding, 1 jarig en korter	5	47	
		training	20	97	
		workshop	1	1	
	<b>Totaal kantoorautomatiseringspakketten</b>			<b>26</b>	<b>145</b>
	O.R. training / cursus - basis	coaching / vormingstraject	1	4	
		scholingsdag algemeen	1	6	
		training	3	12	
	<b>Totaal O.R. training / cursus - basis</b>			<b>5</b>	<b>22</b>
	O.R. training / cursus - diversen	training	2	12	
<b>Totaal O.R. training / cursus - diversen</b>			<b>2</b>	<b>12</b>	
taalcursus / schrijfcursus e.d.	opleiding, 1 jarig en korter	2	2		
	training	1	2		
	workshop	1	1		
<b>Totaal taalcursus / schrijfcursus e.d.</b>			<b>4</b>	<b>5</b>	
<b>Totaal Basis</b>			<b>106</b>	<b>632</b>	

## Bijlage 4

### Sectie Bedrijfsvoering 2008

Sectie	SubSectie	Soort	Aantal aanvragen	Aantal deelnemers
<b>Bedrijfsvoering</b>	basisvaardigheden	scholingsdag algemeen	1	14
	<b>Totaal basisvaardigheden</b>		<b>1</b>	<b>14</b>
	bedrijfsvoering - financieel	training	1	3
	<b>Totaal bedrijfsvoering - financieel</b>		<b>1</b>	<b>3</b>
	beleid (marketing, personeelsmanagement)	scholingsdag algemeen	1	2
	<b>Totaal beleid (marketing, personeelsmanagement)</b>		<b>1</b>	<b>2</b>
	discipline fotografie-film-video	workshop	1	1
	<b>Totaal discipline fotografie-film-video</b>		<b>1</b>	<b>1</b>
	discipline theater	training	1	1
	<b>Totaal discipline theater</b>		<b>1</b>	<b>1</b>
	installatie netwerken e.d.	opleiding, 1 jarig en korter	2	11
		training	5	29
	<b>Totaal installatie netwerken e.d.</b>		<b>7</b>	<b>40</b>
	marketing	lezing / symposium / conferentie	1	1
		opleiding, 1 jarig en korter	7	54
		scholingsdag algemeen	2	2
		training	3	4
		workshop	2	2
	<b>Totaal marketing</b>		<b>15</b>	<b>63</b>
	personeel en organisatie	coaching / vormingstraject	4	25
		lezing / symposium / conferentie	4	4
		opleiding, 1 jarig en korter	10	36
		scholingsdag algemeen	3	3
		scholingsdag instelling	1	7
		training	9	72
		workshop	3	3
	<b>Totaal personeel en organisatie</b>		<b>34</b>	<b>150</b>
regelgeving en systematiek	lezing / symposium / conferentie	1	1	
	opleiding, 1 jarig en korter	3	4	
	scholingsdag algemeen	3	3	
	scholingsdag instelling	2	23	
	training	2	2	
	workshop	2	6	
<b>Totaal regelgeving en systematiek</b>		<b>13</b>	<b>39</b>	
reorganisatie / fusie (ondersteuning bij)	coaching / vormingstraject	1	6	
	training	1	1	
<b>Totaal reorganisatie / fusie (ondersteuning bij)</b>		<b>2</b>	<b>7</b>	
Veranderingsprocessen (begeleiding)	coaching / vormingstraject	1	1	
	scholingsdag instelling	1	98	
<b>Totaal veranderingsprocessen (begeleiding)</b>		<b>2</b>	<b>99</b>	
<b>Totaal Bedrijfsvoering</b>			<b>78</b>	<b>419</b>

## Bijlage 5

### Sectie Management 2008

Sectie	SubSectie	Soort	Aantal aanvragen	Aantal deelnemers	
<b>Management</b>	basisvaardigheden	coaching / vormingstraject	2	2	
		lezing / symposium / conferentie	4	4	
		opleiding, 1 jarig en korter	10	26	
		opleiding, langer dan 1 jaar	1	1	
		training	7	62	
		workshop	1	1	
	<b>Totaal basisvaardigheden</b>			<b>25</b>	<b>96</b>
	bedrijfsvoering - financieel	coaching / vormingstraject	1	7	
		lezing / symposium / conferentie	2	3	
		opleiding, 1 jarig en korter	2	9	
		opleiding, langer dan 1 jaar	2	262	
		scholingsdag algemeen	1	1	
		workshop	1	1	
	<b>Totaal bedrijfsvoering - financieel</b>			<b>9</b>	<b>283</b>
	beleid (marketing, personeelsmanagement)	coaching / vormingstraject	6	149	
		lezing / symposium / conferentie	8	9	
		opleiding, 1 jarig en korter	1	1	
		opleiding, langer dan 1 jaar	1	1	
		scholingsdag algemeen	6	10	
		scholingsdag instelling	3	215	
		training	7	41	
		workshop	5	87	
	<b>Totaal beleid (marketing, personeelsmanagement)</b>			<b>37</b>	<b>513</b>
organisatiekunde	coaching / vormingstraject	2	9		
	opleiding, langer dan 1 jaar	1	1		
	scholingsdag instelling	2	71		
	training	4	19		
	workshop	4	4		
<b>Totaal organisatiekunde</b>			<b>13</b>	<b>104</b>	
personeel en organisatie	coaching / vormingstraject	1	1		
	training	1	1		
<b>Totaal personeel en organisatie</b>			<b>2</b>	<b>2</b>	
reorganisatie / fusie (ondersteuning bij)	scholingsdag instelling	1	2		
<b>Totaal reorganisatie / fusie (ondersteuning bij)</b>			<b>1</b>	<b>2</b>	
veranderingsprocessen (begeleiding)	coaching / vormingstraject	19	68		
	lezing / symposium / conferentie	1	1		
	opleiding, 1 jarig en korter	2	2		
	scholingsdag instelling	1	63		
<b>Totaal veranderingsprocessen (begeleiding)</b>			<b>23</b>	<b>134</b>	
<b>Totaal Management</b>			<b>110</b>	<b>1134</b>	

## Bijlage 6

### Sectie Pedagogisch / didactisch 2008

Sectie	SubSectie	Soort	Aantal aanvragen	Aantal deelnemers	
<b>Pedagogisch / didactisch</b>	basisvaardigheden	coaching / vormingstraject	1	1	
		lezing / symposium / conferentie	1	1	
		opleiding, 1 jaar en korter	5	33	
		scholingsdag instelling	2	45	
		training	1	4	
	<b>Totaal basisvaardigheden</b>			<b>10</b>	<b>84</b>
	beleid (marketing, personeelsmanagement)	coaching / vormingstraject	1	13	
		opleiding, 1 jaar en korter	1	1	
		training	1	20	
		workshop	1	1	
	<b>Totaal beleid (marketing, personeelsmanagement)</b>			<b>4</b>	<b>35</b>
	discipline dans	opleiding, 1 jaar en korter	1	1	
		workshop	3	10	
	<b>Totaal discipline dans</b>			<b>4</b>	<b>11</b>
	discipline muziek	lezing / symposium / conferentie	1	1	
		opleiding, 1 jaar en korter	13	76	
		scholingsdag algemeen	1	2	
	<b>Totaal discipline muziek</b>			<b>15</b>	<b>79</b>
	discipline theater	opleiding, 1 jaar en korter	1	1	
	<b>Totaal discipline theater</b>			<b>1</b>	<b>1</b>
organisatiekunde	training	2	2		
<b>Totaal organisatiekunde</b>			<b>2</b>	<b>2</b>	
personeel en organisatie	coaching / vormingstraject	1	40		
	scholingsdag instelling	1	240		
<b>Totaal personeel en organisatie</b>			<b>2</b>	<b>280</b>	
reorganisatie / fusie (ondersteuning bij)	lezing / symposium / conferentie	1	1		
	opleiding, 1 jaar en korter	1	6		
<b>Totaal reorganisatie / fusie (ondersteuning bij)</b>			<b>2</b>	<b>7</b>	
veranderingsprocessen (begeleiding)	opleiding, 1 jaar en korter	1	10		
<b>Totaal veranderingsprocessen (begeleiding)</b>			<b>1</b>	<b>10</b>	
<b>Totaal Pedagogisch/didactisch</b>			<b>41</b>	<b>509</b>	

## Bijlage 7

### Sectie Vakinhoudelijk 2008

Sectie	SubSectie	Soort	Aantal aanvragen	Aantal deelnemers	
<b>Vakinhoudelijk</b>	discipline beeldende kunst	lezing / symposium / conferentie	1	3	
		opleiding, 1 jarig en korter	2	2	
		workshop	1	1	
	<b>Totaal discipline beeldende kunst</b>			<b>4</b>	<b>6</b>
	discipline dans	lezing / symposium / conferentie	2	3	
		opleiding, 1 jarig en korter	3	3	
		training	4	8	
		workshop	3	4	
	<b>Totaal discipline dans</b>			<b>12</b>	<b>18</b>
	discipline fotografie-film-video	opleiding, 1 jarig en korter	3	8	
	<b>Totaal discipline fotografie-film-video</b>			<b>3</b>	<b>8</b>
	discipline literatuur	opleiding, 1 jarig en korter	2	2	
		workshop	1	1	
	<b>Totaal discipline literatuur</b>			<b>3</b>	<b>3</b>
	discipline muziek	coaching / vormingstraject	2	30	
		lezing / symposium / conferentie	5	8	
		opleiding, 1 jarig en korter	28	48	
		opleiding, langer dan 1 jaar	1	1	
		training	2	2	
		workshop	6	9	
<b>Totaal discipline muziek</b>			<b>44</b>	<b>98</b>	
discipline theater	opleiding, 1 jarig en korter	3	3		
	opleiding, langer dan 1 jaar	1	1		
	training	1	5		
<b>Totaal discipline theater</b>			<b>5</b>	<b>9</b>	
discipline vormgeving	lezing / symposium / conferentie	2	2		
	Workshop	1	1		
<b>Totaal discipline vormgeving</b>			<b>3</b>	<b>3</b>	
<b>Totaal Vakinhoudelijk</b>			<b>74</b>	<b>145</b>	

## Bijlage 8

### Sectie overige Scholing 2008

<b>Sectie</b>	<b>SubSectie</b>	<b>Soort</b>	<b>Aantal aanvragen</b>	<b>Aantal deelnemers</b>
<b>Overige scholing</b>	basisvaardigheden	opleiding, langer dan 1 jaar	1	1
	<b>Totaal basisvaardigheden</b>		<b>1</b>	<b>1</b>
	veranderingsprocessen (begeleiding)	opleiding, 1 jaar en korter	1	1
	<b>Totaal veranderingsprocessen (begeleiding)</b>		<b>1</b>	<b>1</b>
<b>Totaal Overige Scholing</b>			<b>2</b>	<b>2</b>

## Rekening van baten en lasten 2008

REKENING VAN BATEN EN LASTEN OVER HET BOEKJAAR 2008 (IN €)										
	Bestemmingsreserves					Bestemmingsfondsen			Resultaat	
	Expl.Res.	SF/OAKV	O&A	LBPB	AWO	AMI	2008	2007		
<b>BATEN</b>										
Premiebijdragen SFKV	-	355.847	355.847	-	-	-	711.694	561.160		
Nagekomen premiebijdragen voorg. jaren (*)	-	74.514	74.514	-	-	-	149.028	-		
AWO subsidie OC&W	-	-	-	-	-	-	-	110.182		
AMI subsidie OC&W	-	-	-	-	-	298.656	298.656	612.175		
Rente opbrengsten	-	22.582	26.466	6.296	8.104	12.201	75.649	77.551		
<b>Subtotaal baten 2008</b>	-	<b>452.943</b>	<b>456.827</b>	<b>6.296</b>	<b>8.104</b>	<b>310.857</b>	<b>1.235.027</b>	<b>1.361.068</b>		
<b>LASTEN</b>										
Subsidieverstrekking O&A	-	-	491.307	-	-	-	491.307	342.204		
Vrijval subsidie O&A voorgaande jaren (*)	-	-	-53.370	-	-	-	-53.370	-		
Subsidie Werkgeversorg.'s diverse jaren (*)	-	94.568	-	-	-	-	94.568	-		
Subsidie Werknemersorg.'s diverse jaren (*)	-	357.872	-	-	-	-	357.872	-		
AMI vergoedingen	-	-	-	-	-	411.237	411.237	515.901		
Projecten SF/OAKV (incl. vrijval)	-	-4.174	-	-	-	-	-4.174	35.631		
AWO Projecten	-	-	-	-	273	-	273	56.477		
Kosten Commissies	-	22.259	-	-	-	-	22.259	27.007		
Subsidie regeling Kinderopvang	-	-	-	-	-	-	-	-2.142		
Overheadkosten	-	40.799	203.992	18.830	21.968	28.244	313.833	299.836		
<b>Subtotaal lasten 2008</b>	-	<b>511.324</b>	<b>641.929</b>	<b>18.830</b>	<b>22.241</b>	<b>439.481</b>	<b>1.633.805</b>	<b>1.274.914</b>		
<b>RESULTAAT 2008</b>	-	<b>-58.381</b>	<b>-185.102</b>	<b>-12.534</b>	<b>-14.137</b>	<b>-128.624</b>	<b>-398.778</b>	<b>86.154</b>		
(*) Incidentele/bijzondere posten										
Reserves en Fondsen op 1 januari 2008	-	836.372	854.556	187.538	240.407	415.618	2.534.491	2.448.337		
Resultaat 2008	-	-58.381	-185.102	-12.534	-14.137	-128.624	-398.778	86.154		
Dotatie Exploitatiereserve (*)		314.000	-314.000							
Reserves en Fondsen op 31 december 2008		314.000	463.991	669.454	175.004	226.270	2.135.713	2.534.491		